



MEMORIA 2014

www.fundacionemplea.cl

emplea
Fundación **thc**



FUNDACION EMPLEA

MISION

Apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad que se encuentren sin empleo o con uno precario, para que generen o aumenten sus ingresos autónomos, mediante su inclusión sociolaboral y con ello aportar a la reducción de la pobreza de nuestro país, contribuyendo al legado de San Alberto Hurtado.

VISION

Ser un referente a nivel nacional en materia de empleabilidad, para personas en situación de vulnerabilidad, en alianza con el Estado, ONG's y la empresa privada.

VALORES

Transparencia, Justicia, Respeto, Espíritu de Superación, Compromiso, Trabajo en Equipo





HISTORIA

Fundación Emplea es una institución del Hogar de Cristo. Sus inicios se remontan al año 1997 cuando bajo el alero de la Fundación Padre Alvaro Lavín, se crea el Centro de Formación, Capacitación y Colocación Laboral, (CEFOCAL), con el propósito de acoger a los alumnos y alumnas que egresaban de los Talleres Prevocacionales (escuelas básicas) de dicha fundación, para complementar su capacitación técnica y formación para el mundo laboral.

A fines del 2010 se evidencia la necesidad de potenciar la temática de empleabilidad en las intervenciones de las Fundaciones Hogar de Cristo, con el objetivo de lograr la inclusión social real de sus beneficiarios. Se define como lineamiento institucional estratégico la creación de una Fundación especialista en esta temática. Es así como nace la Fundación EMPLEA en el segundo semestre del año 2011, constituida a partir del trabajo conjunto entre Fundación Ayuda y Esperanza y Cefocal.

DIRECTORIO

Presidente

Agustín Larraín Campbell

Ing. Comercial - Socio Fundador de Banmerchant

Matías Domeyko Cassel

Ing. Comercial - Vicepresidente Ejecutivo de la Forestal Celulosa Arauco

Susana Carey Claro

Ing. Comercial- Presidenta de Supermercados de Chile A.G

Gerardo Varela Alfonso

Abogado - Presidente del Directorio de SOPROLE S.A

Juan Pablo Swett Amenábar

Economista - Socio Fundador de Trabajando.com

Padre Pablo Walker s.j.

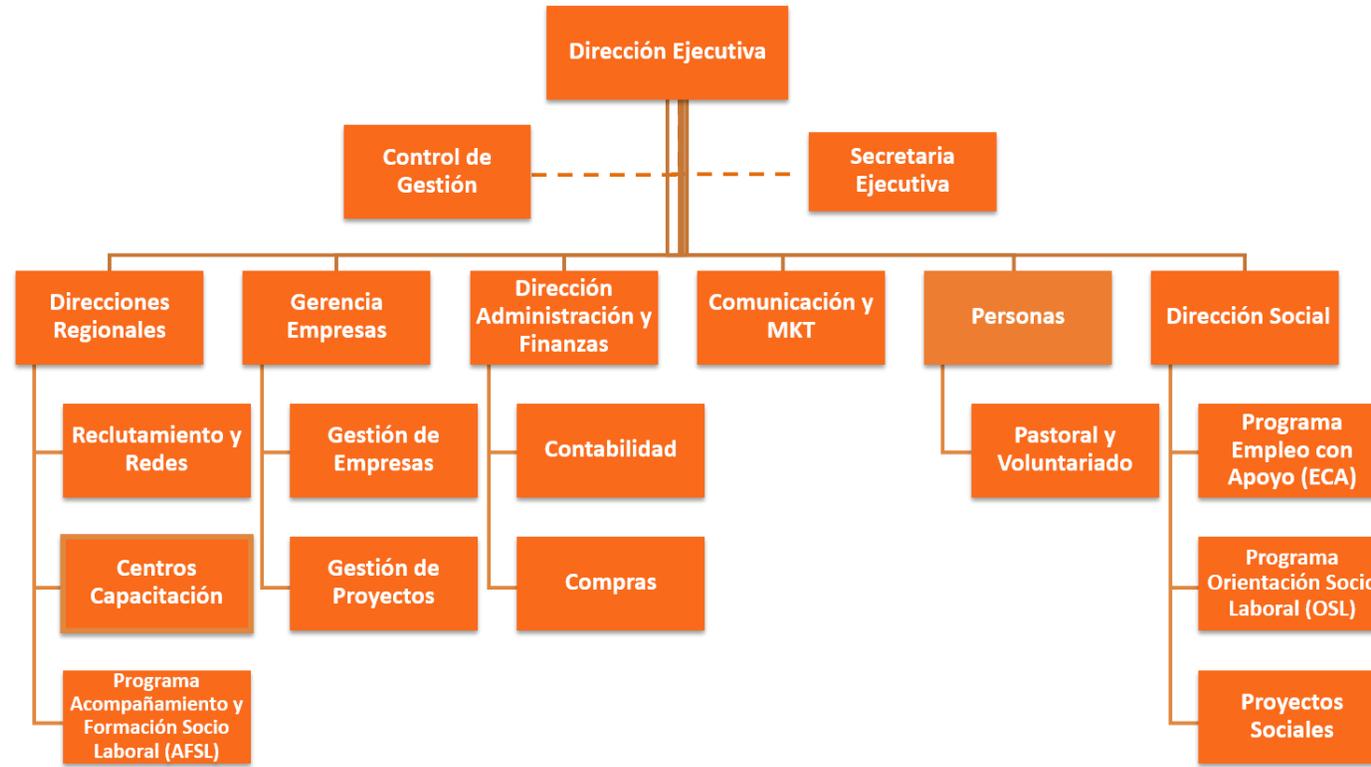
Capellán General Hogar de Cristo



NUESTRO EQUIPO



ORGANIGRAMA



EQUIPO EJECUTIVO

- Director Ejecutivo Remo Pompei
- Director Social Gonzalo Macaya
- Director de Finanzas Rafael Varas
- Director de Capacitación R.M Iván Espinoza
- Director Regional Rodrigo Viveros
- Gerente Area Empresa y RSE Jose Luis Matamala
- Area Personas Carolina Casanova
- Control de Gestión Carolina Gutiérrez
- Area Comunicaciones y MKT Sucky Luthan

Valores

Gestión de Clima: Para mejorar los resultados año 2013 hemos desarrollado planes de trabajo con todos los equipos a nivel nacional, fortalecimiento del liderazgo de nuestras Jefaturas y preocupándonos de la calidad de vida de nuestros trabajadores. Para eso nos hemos sumado al programa corporativo "Prende" desarrollando muchos beneficios y convenios en ayuda de nuestros trabajadores y su familia.

Equipos
Seguridad



Talento

Pastoral : Animados por el Legado de San Alberto Hurtado en Fundación Emplea, promovemos la espiritualidad y nuestros valores institucionales a través de la Pastoral.

Este año se conformó un equipo a nivel nacional, realizando al menos una jornada por equipo de trabajo, que en su mayoría estuvo orientada a capacitar en los Valores fundamentales para nuestra intervención. Lo que entregó una base para el trabajo pastoral que desarrollaremos el año 2015, y que estará orientado no sólo a continuar con el fortalecimiento de los/las agentes pastorales, sino también orientado a fortalecer el sentido de trascendencia de nuestros/nuestras trabajadores/as, a través de capacitaciones respecto del pensamiento social de San Alberto Hurtado, y Vivencia de Valores, que se complementarán con el primer retiro de nuestra Fundación.

Nº de
Profesionales
108



Nº de
Trabajadores
129



Compromiso

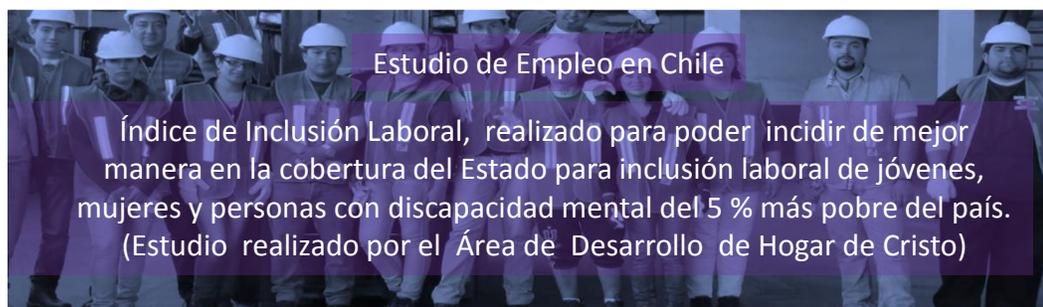
Desarrollo

GESTION SOCIAL



INCIDENCIA EN POLITICAS PUBLICAS

Fundacion Emplea, tiene experiencia en la ejecución de varios pilotos con financiamiento del Estado, principalmente para capacitación en oficios. Esto ha permitido influir en las políticas públicas, principalmente en capacitación con SENCE, Ingreso Ético Familiar con MIDESO e Integración SocioLaboral con SENDA.





NUESTROS PROGRAMAS

Programa de Acompañamiento y Formación Socio- Laboral

Programa que tiene como objetivo capacitar en competencias para el trabajo y formación en oficio a hombres y mujeres mayores de 18 años, con el fin de aumentar sus capacidades y aptitudes para incorporarse al mercado laboral. El programa incluye la capacitación en un oficio, apresto laboral, práctica, orientación y acompañamiento. Destacamos el trabajo en conjunto con el alumno para enfrentar de la mejor manera posible la búsqueda de empleo. ■

Programa Empleo con Apoyo para Personas en Situación de Calle ECA

Programa pensado para dar apoyo a personas que viven o han vivido en situación de calle, y tiene como objetivo apoyarlas de manera Psicosocial y Socio-Laboral, programa que se ejecuta en las regiones de Tarapacá, Metropolitana y Biobío. El programa tiene dos grandes prestaciones: Acompañamiento Sociolaboral y Acompañamiento Psicolaboral. ■

Programa de Orientación Socio-Laboral OSL

Programa que tiene como objetivo acompañar los procesos de integración laboral de las personas que se encuentran en tratamiento por consumo problemático de alcohol y drogas y que participan de la red de tratamiento, compuestas por Centros Residenciales, Programas Ambulatorios Intensivos y Programas Ambulatorios Básicos, pertenecientes a la red de Salud Pública y la red de Tratamiento SENDA. ■

Proyectos Sociales

En esta línea se trabajaron todos los proyectos que tuvieron duración durante el 2014: "Aprende y Emprende" para mujeres jefas de hogar de FOSIS; "Construyendo Hogar" para mujeres en situación de calle del Ministerio de Desarrollo Social y Proyecto Avengoa, capacitación en Repostería y Banquetería para mujeres víctima de violencia intrafamiliar. ■



EMPLEA EN CIFRAS

PERFIL DE NUESTROS PARTICIPANTES

¿TIENEN REDES DE APOYO ANTES DE ENTRAR A LA FUNDACIÓN?

SI :14 % NO: 86%



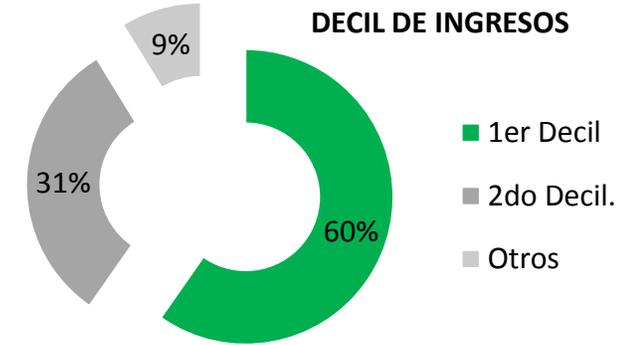
% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE SE HAN FORMADO EN LA FUNDACIÓN
24 %

ESTADO CIVIL

SOLTEROS (AS) CASADOS (AS) OTRAS/OTROS

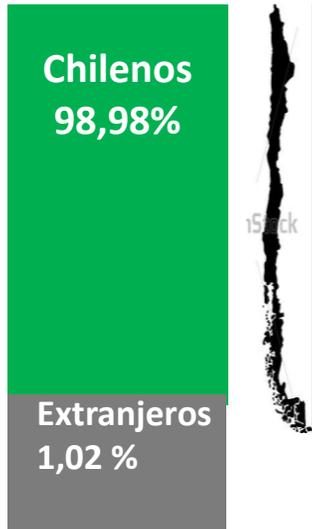


68 % 22% 10 %

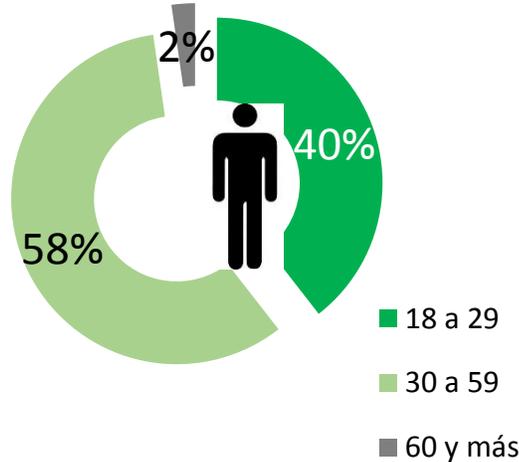


DEL TOTAL DE MUJERES ATENDIDAS EL 34% ES JEFA DE HOGAR.

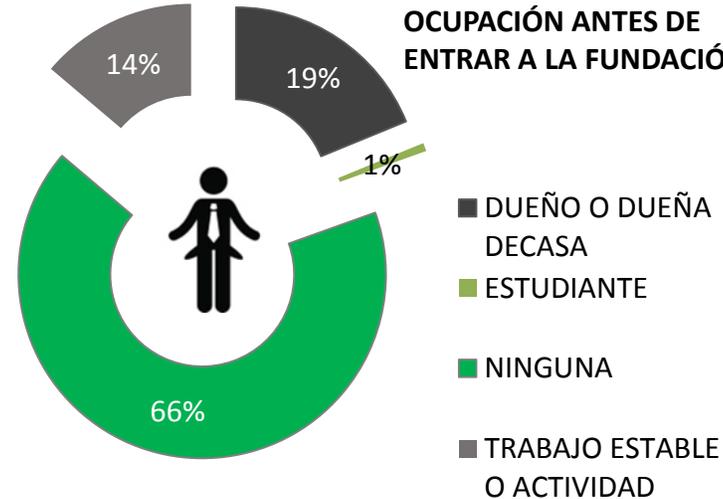
NACIONALIDAD



RANGO DE EDAD



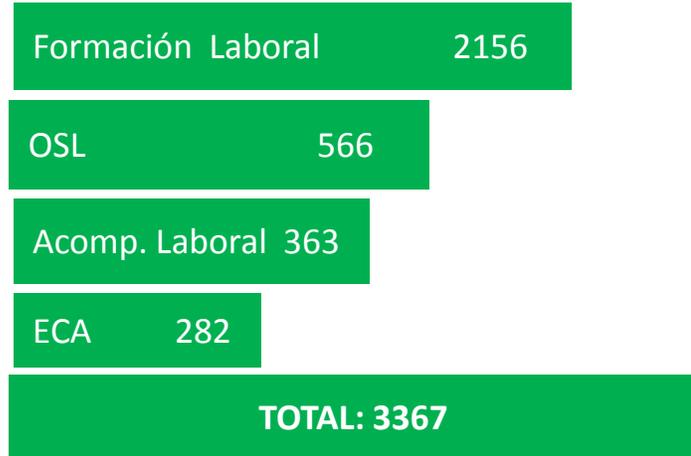
OCUPACIÓN ANTES DE ENTRAR A LA FUNDACIÓN



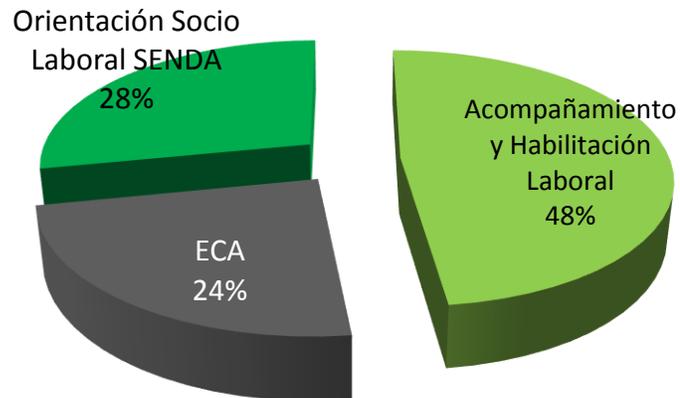
% DE POBLACIÓN ATENDIDA SEGÚN SEXO

INDICES 2014

Nº DE PERSONAS ATENDIDAS POR PROGRAMA



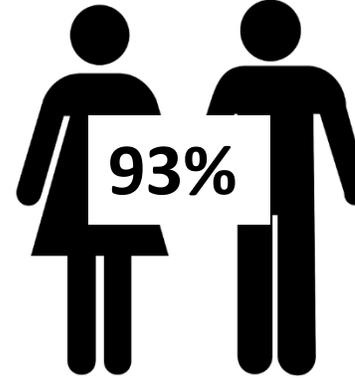
% PERSONAS QUE AL EGRESO DEL PROGRAMA SE ENCUENTRAN TRABAJANDO



Nº DE ATENCIONES



ATENDEMOS AL 93% DEL PRIMER DECIL DE INGRESOS CON UNA O + VARIABLES DE VULNERABILIDAD



Nº RETENCIONES



% DE PERSONAS QUE TERMINA PROGRAMA DE FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO LABORAL

COLOCACIÓN LABORAL



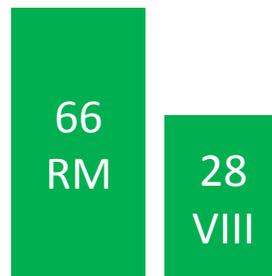
% DE PERSONAS QUE GENERAN INGRESOS AUTÓNOMOS A LOS TRES MESES TERMINADA LA CAPACITACIÓN.

FOCALIZACIÓN



% DE FOCALIZACIÓN FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO LABORAL

Nº DE CURSOS EN OFICIOS REALIZADOS R.M Y VIII REG.



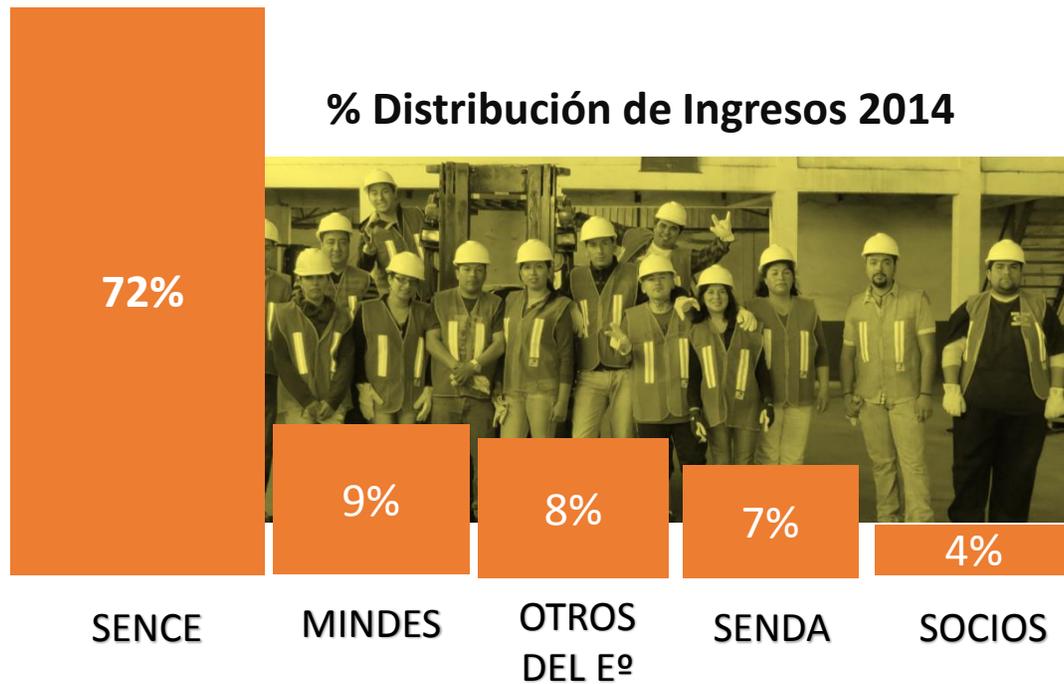
380 PERSONAS FORMADAS Y CAPACITADAS PARA DESARROLLAR SU PROPIO EMPRENDIMIENTO





ESTADOS FINANCIEROS

INFORMACIÓN FINANCIERA



Tipo de Ingreso	Monto M\$
Ingresos Sence	1.354.177
Ingresos Mnisterio Desarrollo Social	172.346
Ingresos Senda	135.380
Ingreso Proyectos con el Estado	144.976
Ingreso Socios y Otros Ing. Comerciales	66.548
Total	3.746.854

GESTIÓN EMPRESAS Y RSE



287
EMPRESAS
QUE APORTAN
ACTIVAMENTE

Donaciones

Becas
sociales

+ DE 400 MILLONES
EN PROYECTOS ADJUDICADOS Y
EJECUTADOS PROVENIENTES
DEL ESTADO Y LA EMPRESA
PRIVADA

Voluntariado
Corporativo

Colocaciones
Laborales y
Prácticas

Proyectos
en
conjunto

95%
ÉXITO EN
COLOCACIÓN DE
PRACTICAS

MÁS DEL 50%
DE ÉXITO EN LA
COLOCACIÓN
LABORAL

45
CONVENIOS
FIRMADOS
I, RM, VIII REG.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS
U. DE LOS LAGOS
UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS
ABENGOA
GRUPO EULEN
HARSCO LTDA
NÚCLEO Y PAISAJISMO
YMCA CONCEPCIÓN
UNIMARC CONCEPCIÓN

Fundación Emplea ha desarrollado un Sello de Inclusión Laboral, seguros de que las prácticas socialmente responsables dentro de las empresas deben ser acciones permanentes e informadas, reconociendo el valor, que esas acciones, permiten para contribuir a la inclusión laboral de personas excluidas o que sin ayuda sería muy difícil que puedan trabajar en forma estable y mejorar su calidad de vida.

El Sello de Inclusión Laboral Emplea es un reconocimiento que entrega la Fundación a empresas públicas o privadas que han destacado por su compromiso y trabajo colaborativo junto a la institución para romper las barreras e incluir laboralmente a personas en situación de vulnerabilidad y provenientes de sectores de extrema pobreza en nuestro país. ■

SELLO DE INCLUSIÓN LABORAL 2014



ADECCO



FORESTAL ARAUCO



SAP





EL CUIDADO Y LA EMPLEA DE ENFERMERAS EN EL CUIDADO

ESTRATEGIA

HECHOS RELEVANTES

Emplea inicia su trabajo en la Región de Tarapacá, atendiendo a 120 personas a través de los programas Empleo con Apoyo para personas en situación de calle y el de Orientación Socio-Laboral de SENDA, lo que ha permitido que personas que se encontraban sin un techo y con consumo problemático de alcohol y otras drogas hayan podido mejorar sus condiciones de vida. La sede Iquique cuenta con un equipo de ocho personas, entre asistentes sociales, psicólogos y sociólogos. Ellos trabajan de manera priorizada en la ciudad de Iquique y en la comuna de Alto Hospicio por la alta cifra de desempleo y de población inactiva. ■



La institución ha participado activamente en las Ferias Mercado Laboral 2014, realizadas en las regiones del Bío-Bío y Metropolitana. El objetivo es poder interactuar con las empresas participantes en la Feria, sensibilizando sobre las oportunidades laborales para personas en situación de vulnerabilidad, como también entregando información al público de las alternativas de capacitación gratuita que existen en Emplea. ■



Se realiza la certificación “Mujeres Aprende y Emprende”, capacitación realizada a mujeres con el objetivo de mejorar su inserción laboral y lograr que puedan iniciar sus propios negocios. También, obtener las herramientas necesarias para, como bien lo dice el Programa, emprender y aprender para su autonomía financiera. Por otra parte, se lleva a cabo la certificación “Formación para el trabajo” en Santiago; 120 personas se certificaron en un oficio. Emplea les brinda no sólo capacitación en habilidades técnicas, sino que se refuerzan las habilidades blandas y el acompañamiento en el puesto de trabajo. ■



Fundación Emplea realiza el programa piloto para la ejecución del Programa Más Capaz, que el Ministerio del Trabajo, a través de SENCE, se encuentra impulsando para la capacitación y formación laboral que beneficiará a más 300.000 personas en el período 2014-2018. Fundación Emplea otorga cursos gratuitos destinados a mujeres entre 30 y 60 años, y jóvenes de 19 a 29 que no estudian, del 1er quintil de ingresos, con nula o escasa participación laboral. Junto a la ministra del Trabajo Javiera Blanco, la presidenta Michelle Bachelet visitó la sede Lo Prado de la Fundación Emplea, donde se desarrollan los primeros cursos del Programa. ■



Emplea inicia su Sede en Valdivia para dar atención socio laboral a personas con consumo problemático de drogas y alcohol que son atendidas en la red de centros de tratamiento de SENDA en la región. ■

Con la participación de la Fundación en el Evento SAP Forum 2014, la compañía renovó la alianza con Fundación Emplea, entregando una importante donación y la confirmación de acciones de voluntariado, capacitación y coaching motivacionales, entre otras actividades, durante todo el año 2015. Se realiza la firma de alianza entre Fondo Esperanza y Emplea con el fin de lograr una inserción laboral exitosa y/o un microemprendimiento que les permita mejorar la vida de muchas personas y la de sus familias. ■



DONDE ESTAMOS

www.fundacionemplea.cl

Región Iquique

Sede Iquique: Psje Mario Torreblanca 1715. Iquique
Sede Alto Hospicio: Los Kiwis 2970. Alto Hospicio

Región Valparaíso

Yungay 2437 Oficina 10. Valparaíso

Región Metropolitana

Sede Administrativa: Arica 3947. Estación Central
Sede Maipú: San Martín 3141. Maipú
Sede Lo Prado: San Francisco 8130. Lo Prado
Sede La Granja: Santa Rosa 7766. La Granja
Sede La Cisterna: Av. El Parrón 548. La Cisterna
Sede Independencia. Lafayette 1610. Independencia

Región del Bio-Bio

Sede Concepción : Barros Arana 137. Concepción
Barros Arana 645. Octavo Piso. Concepción
Sede Quirihue: Cruce Las Delicias Camino Quirihue. Cauquenes

Región de Los Ríos

Sede Valdivia: René Schnider 229. Valdivia



Hotel Live Aqua Cancún entregó reconocimiento “Cinco Soles” por su destacada práctica, responsabilidad y manipulación en área gastronómica.



CAROLINA: “UN GIRO A MI VIDA”
PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO Y FORMACIÓN LABORAL. R.M

El recibir la noticia de que iba a ser yo la que iba a Cancún, me tomo con mucha alegría porque al curso entre con mucha depresión y muchas dudas también, sin saber qué era gastronomía y tampoco si eso era lo que realmente quería. Estaba muy indecisa.

Entonces, al saber que todo lo que hice en el curso valió la pena y que realmente era buena cocinando me llenó de alegría, orgullo y trate de hacer lo mejor posible en el hotel.

Fue una experiencia que nunca olvidaré trabajando de igual a igual con muchas personas con grandes conocimientos que luchaban por un puesto en esas espectaculares cocinas de lujo.

Me siento súper bendecida de haber ido a Cancún. Aprendí muchísimo y llegue feliz, osea... ¡es que sí se puede! todo lo que uno se propone se puede lograr y vienen los premios con el tiempo.

Estoy pensando en volver nuevamente y seguir formándome junto a los mejores chef. Realmente esto ha sido un giro en mi vida.

Carolina fue becada por Fundación Emplea con un viaje a México, para realizar una mini práctica en uno de los Hoteles y Restaurantes más importantes de la ciudad turística de Cancún.

Ingresó a estudiar en la sede Maipú de la Fundación en Octubre de 2013 y terminó su formación en Junio de 2014