



emplea

Fundación 

MEMORIA 2015 · FUNDACION EMPLEA

2015

MISIÓN / VISIÓN / VALORES

DIRECTORIO

EQUIPO
EJECUTIVO

NUESTRA
ACCIÓN



CIFRAS PROGRAMAS

emplea
Fundación *thc*

NUESTRO
CAPITAL
HUMANO

EMPRESA Y RSE · PROYECTOS 2015

HECHOS
RELEVANTES

NUESTROS
DESAFÍOS

DONDE
ESTAMOS...

FINANCIAMIENTO

COMUNICACIONES
REDES SOCIALES - PRENSA

Testimonio...

MISIÓN / VISIÓN / VALORES

DIRECTORIO

EQUIPO
EJECUTIVO

NUESTRA
ACCIÓN



CIFRAS PROGRAMAS

emplea
Fundación *thc*

NUESTRO
CAPITAL
HUMANO

EMPRESA Y RSE · PROYECTOS 2015

HECHOS
RELEVANTES

NUESTROS
DESAFÍOS

DONDE
ESTAMOS...

FINANCIAMIENTO

COMUNICACIONES
REDES SOCIALES - PRENSA

Testimonio...



MISIÓN

VISIÓN

VALORES

MISIÓN

Apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad que se encuentren sin empleo a con uno precario, para que generen o aumenten sus ingresos autónomos, mediante su inclusión sociolaboral y con ello aportar a la reducción de la pobreza de nuestro país, contribuyendo al legado de San Alberto Hurtado

VISIÓN

Ser un referente a nivel nacional en materia de empleabilidad, para personas en situación de vulnerabilidad, en alianza con el Estado, ONG's y la empresa privada

VALORES

Transparencia, Justicia, Respeto, Espíritu emprendedor, Compromiso y Trabajo en equipo.





Agustín Larraín Campbell

Ingeniero Comercial
Socio Fundador de Banmerchant

Matías Domeyko Cassel

Ing. Comercial - Vicepresidente
Ejecutivo de la Forestal Celulosa Arauco

Susana Carey Claro

Ingeniero Comercial
Presidenta de Supermercados de Chile A.G

Gerardo Varela Alfonso

Abogado
Presidente del Directorio de SOPROLE S.A

Juan Pablo Swett Amenábar

Ingeniero Comercial
Socio Fundador de Trabajando.com

Bruno Baranda Ferrán

Abogado
Ex Ministro de Desarrollo Social

Padre Pablo Walker s.j.

Capellán General Hogar de Cristo

DIRECTORIO



EQUIPO EJECUTIVO

Director Ejecutivo
Remo Pompei

Director Social
Gonzalo Macaya

Director de Finanzas
Rafael Varas

Director de Capacitación R.M.
Iván Espinoza

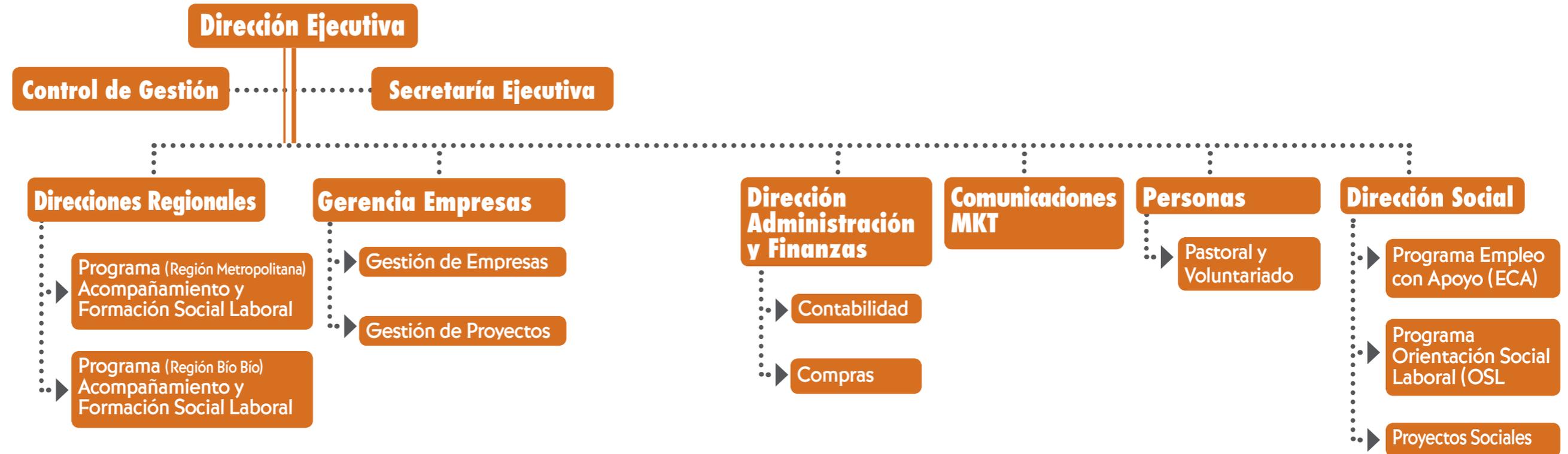
Director Regional
Oswaldo Luengo

Gerente Area Empresa y RSE
Jose Luis Matamala

Area Personas
Carolina Casanova

Control de Gestión
Carolina Gutiérrez

Área Comunicaciones y MKT
Sucky Luthan





NUESTRA ACCIÓN

EN FUNDACIÓN EMPLEA TRABAJAMOS POR LA INCLUSIÓN LABORAL.

El trabajo es un medio para superar la pobreza en nuestro país, no sólo satisface las necesidades básicas de cada persona.

El trabajo dignifica y nos permite desarrollar nuestras aptitudes y capacidades, además de contribuir al progreso de la sociedad. ¡Para todos es fundamental tener un trabajo y que éste sea de calidad!

PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO Y FORMACIÓN SOCIO LABORAL:

Tiene como objetivo acompañar y entregar herramientas de apoyo que permitan que las personas generen competencias técnicas para su inclusión al mundo del trabajo. Apoyamos a hombres y mujeres mayores de 18 años, pertenecientes al primer quintil de ingreso, que se encuentran desempleados o inactivos.

PROGRAMA EMPLEO CON APOYO (ECA):

El programa ECA brinda apoyo a personas que viven o han vivido en situación de calle y tiene como objetivo acompañar de manera psicosocial y socio-laboral a estas personas. ECA es un componente del Programa IEF Ingreso Ético Familiar (IEF) para Personas en Situación de Calle, perteneciente al Ministerio de Desarrollo Social.

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN SOCIO-LABORAL (OSL):

El programa de Orientación Socio-Laboral, tiene por objetivo acompañar los procesos de integración laboral de las personas que se encuentran en tratamiento por consumo problemático de alcohol y drogas y que participan de la red de tratamiento, integrada por Centros Residenciales, Programas Ambulatorios Intensivos y Programas Ambulatorios Básicos, pertenecientes a la red de salud pública y a la red de Tratamiento SENDA (Servicio Nacional de Drogas y Alcohol).

CIFRAS PROGRAMAS

PROGRAMA ORIENTACION SOCIOLABORAL- OSL

NÚMERO DE ATENCIONES

567

Focalización Acumulada

86%

PROGRAMA EMPLEO CON APOYO - ECA

NÚMERO DE ATENCIONES

565

Focalización Acumulada

99%

PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO Y FORMACION SOCIO - AFSL

NÚMERO DE ATENCIONES

2641

Focalización Acumulada

92%

Nº DE PERSONAS ATENDIDAS 2015 **3893**

FOCALIZACIÓN ACUMULADA AÑO 2015 **92%**

Nota: Nuestro foco es atender al primer quintil de ingresos de la población desempleada e inactiva más pobre de nuestro país.

% DE LA POBLACIÓN ATENDIDA QUE ESTA EN RIESGO Y EN DAÑO

POBLACIÓN | NUMERO | PORCENTAJE

RIESGO 2.761 **70%**

DAÑO 1.132 **30%**

3.893 100%

POBLACIONES CON DAÑO: Corresponden a poblaciones en situación de pobreza y exclusión social que dado sus trayectorias de vida con continuas privaciones y abandonos presentan en la actualidad altos niveles de deterioro bio-psicosocial.

POBLACIONES EN RIESGO: Corresponden a poblaciones en situación de pobreza y exclusión social que presentan o viven situaciones de riesgo o vulnerabilidad, y que de no mediar ningún cambio lo más probable es que en el futuro vivan en condiciones de mayor exclusión social y sufran deterioro bio-psicosocial.

CIFRAS DE INCLUSIÓN LABORAL



PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DE NUESTROS PARTICIPANTES 2015

PROGRAMAS

Total Acompañamiento y Formación Sociolaboral

87%

Total ECA

94%

Total Orientación Socio-laboral (SENDA)

99%

PERFIL DE NUESTROS PARTICIPANTES

AL MOMENTO DE INGRESAR A EMPLEA

18% trabajaba 82% no trabaja

VIVIENDA

6,7% hospedería	5,3% pieza
2,6% media agua	9,2% departamento
1,0% calle	66% casa
9,0% otro	

Un 35% de nuestros participantes es hombre
Un 65% de nuestros participantes es mujer

Nacionalidad

Boliviana	4 personas
Brasileña	2 personas
Colombiana	6 personas
Cubano	1 personas
Ecuatoriano	2 personas
Peruano	16 personas



NUESTRO CAPITAL HUMANO

EL 2015 SE ESTABLECIERON CUATRO FOCOS COMO LÍNEAS PRIORITARIAS DE ACCIÓN

DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE TRABAJADORES:

Porque creemos en el talento y aportes que puedan entregar nuestro trabajado, es que potenciamos nuestras plantas vacantes al interior de nuestra fundación garantizando igualdad de oportunidades, desarrollo y promoción.

FORMACIÓN:

En el año 2015, realizamos variadas actividades de Formación para nuestros Trabajadores, tanto en la línea de accidentes laborales y autocuidado, como con nuevas Metodologías de Intervención para fortalecer el trabajo con nuestros usuarios.

ESPIRITUALIDAD:

Desarrollamos actividades como jornadas de reflexión, voluntariado interno, viviendo en situ nuestros valores institucionales, discernimiento. Generamos además mesas de trabajo donde pudiéramos aprender y compartir el pensamiento de San Alberto Hurtado. Estas actividades enfocadas siempre en la Nuestra Espiritualidad Ignaciana.

HIGIENE Y SEGURIDAD

Conformamos el Primer Comité Paritario de F. Emplea, pudimos levantar brechas con Normas de Higiene y Seguridad con todas nuestras Sedes, asumiendo una nueva forma de cuidar a nuestros trabajadores.

Nº de Trabajadoras y Trabajadores 117 mujeres · 34 hombres

EMPRESA Y RSE

En el 2015 consolidamos la estrategia comercial de la Gerencia a través de 4 pilares de relación, buscando alianzas de largo plazo con organizaciones privadas.



Beneficios de RSE y Alianza Empresarial

A nivel de empresa:

- Promueve un clima laboral positivo.
- Mejora la imagen pública de la compañía y puede contribuir a reforzar la lealtad y otros valores importantes en el ámbito en el que se desarrollan.
- Es una buena oportunidad de obtener personas calificadas no solo en ámbitos técnicos, sino que además en habilidades blandas.
- Contribuye a mejorar el desempeño de los equipos de trabajo y disolver barreras entre áreas de empleo, a través de la inserción de personas en condiciones de vulnerabilidad.
- Permite construir un puente entre la empresa y la comunidad, alimentando el sentimiento de trabajar en forma conjunta para el mutuo beneficio.
- Beneficios tributarios como es LA LEY DE DONACIONES.

Agradecemos a las compañías que nos han apoyado durante el 2015.



PROYECTOS 2015

Empresas SB-SalcoBrand

Proyecto orientado a formar y capacitar a 60 personas con Discapacidad y Adulto Mayor, en los oficios de Asistente de sala y reponedor de tienda, las que al final del proceso quedan trabajando en la compañía.

Para esto la compañía implementó un simulador de Farmacia SalcoBrand y de una tienda de Preunic.

Tuvo una duración de 20 días en jornada de 5 horas de Lunes a Viernes, donde se desarrolló la formación y capacitación, en una metodología dual, donde los alumnos tenían clases en aula y en el simulador de tienda.

Empresa Accenture

Proyecto orientado a formar y capacitar a 60 jóvenes vulnerables de la Región Metropolitana, en los oficios de Programador de lenguaje JAVA y .NET, las que al final del proceso quedarán trabajando en la compañía.

Además este proyecto contenía un programa de Mentoring, uno a uno, desarrollado por colaboradores de la compañía, con profesionales en distintas áreas.

La compañía implementó una sala de computación, que permitió formar y capacitar a los alumnos en los distintos lenguajes.

Empresa TATA

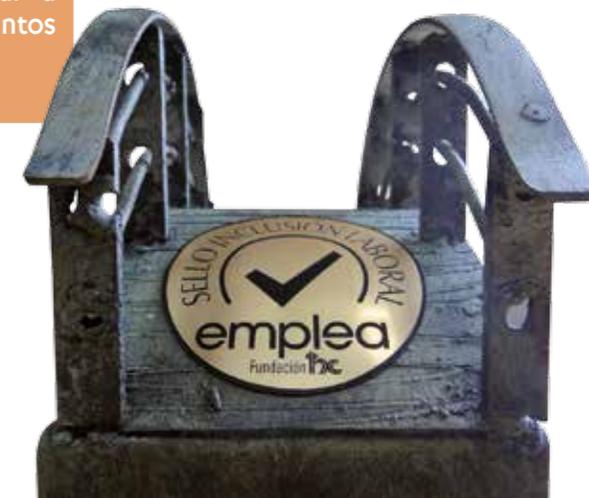
Desarrollamos un programa de Mentoring a 17 alumnos, de distintos oficios, con colaboradores de la Compañía TATA, quienes en una metodología que incluía 4 sesiones presenciales, y sesiones a distancia durante 4 meses aproximadamente.

La experiencia pionera en la compañía permitió profundizar la relación y sensibilizar a los colaboradores de la compañía, y generar una serie de beneficios, permitiendo generar otras oportunidades.

PREMIO INCLUSIÓN LABORAL

Por segundo año consecutivo, se entregó, en una ceremonia realizada en el Evento Expo-Capital, la versión del premio Inclusión Laboral, en las Compañías que durante el año, han profundizado en los cuatro pilares de relación estratégica.

Los premiados fueron:
ACCENTURE, AIEP y Empresas SB.



NUESTROS DESAFÍOS

EMPLEA

MISIÓN

- La Inclusión Laboral en colaboración con otros. (Empresas y Organizaciones).
- Dar respuesta a las necesidades de inclusión laboral de acogidos Fundaciones Hogar de Cristo.
- Los más pobres entre los pobres. Desempleados e inactivos (5% de la Población).
- Brecha existente entre Jóvenes y Mujeres del 5% más pobre.
- Énfasis en los inactivos (Mujeres y Jóvenes).
- Énfasis Poblaciones Excluidas (Personas con Discapacidad, Adulto Mayor, Mujeres, Jóvenes, entre otros).

GRUPO PRIORITARIO

- Matriz de Priorización Social Personas en daño 30% de nuestras atenciones / personas en riesgo 70% de nuestras atenciones.

TAMAÑO SUSTENTABLE

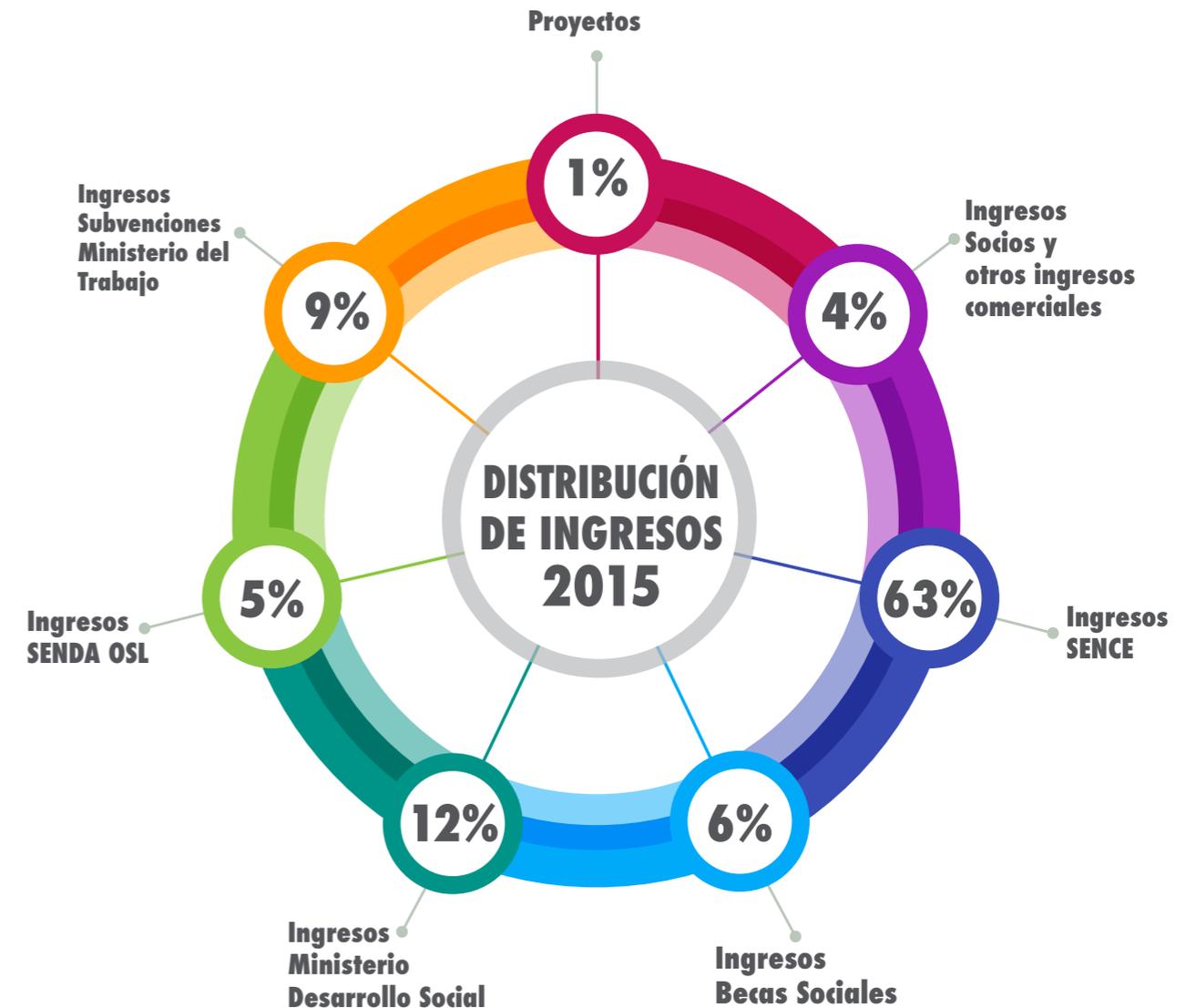
- Calidad: Eficiencia y eficacia.
- Impacto (resultados a largo plazo).
- Incidencia en políticas públicas.

emplea
Fundación **h**o

www.fundacionemplea.cl



FINANCIAMIENTO



HECHOS RELEVANTES



PROGRAMA CONSTRUYENDO MI FUTURO

En Valparaíso e Iquique, 120 personas entre hombres y mujeres desempleados en situación de vulnerabilidad se certificaron de los oficios de Grúa Horquilla, Aseo industrial y Manipulación de alimentos. Oficios gratuitos que incorporaron práctica y colocación laboral, gracias al programa "Construyendo mi Futuro" dependiente del programa Servicios Sociales del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y ejecutado por Fundación Emplea.



PROGRAMA CAPACITACIÓN EN OFICIOS

Certificación a más de 1000 participantes del Programa Formación para el Trabajo de SENCE ejecutado por Fundación Emplea tanto en la Región Metropolitana como en la Octava Región.

PROYECTO PROGRAMA TU FUTURO

Para 60 jóvenes en situación de vulnerabilidad entre 18 y 24 años los que se capacitan en programación en lenguaje .net y Java. 20 de los 60 participantes serán contratados por la Compañía Accentur una de las más importantes en el área tecnológica del país, el resto recibirá acompañamiento y asesoría socio-laboral por parte de Emplea para ser incorporados a puestos de trabajo.



PREMIO INCLUSIÓN LABORAL DE INCLUSIÓN LABORAL 2015

Fundación Emplea premia a Empresas SB, Aiep y Accenture con Sello de Inclusión Laboral 2015. Destinado a destacar a las empresas que junto a Emplea trabajan comprometidamente en a lo menos dos de los cuatro pilares de alianza con las empresas: Colocaciones laborales y de práctica; Donaciones y Becas Laborales; Proyectos en Conjunto y Voluntariado Corporativo.



BANCO COMUNAL "CRECIENDO JUNTOS"

Seis firmas sellaron la conformación de "Creciendo Juntos" hace ya un año. Es el primer Banco Comunal para segmentos excluidos que se generó a raíz del convenio entre Fondo Esperanza y Emplea, así personas en situación de calle pueden emprender para alcanzar sus sueños. Fondo Esperanza los apoya con un pequeño monto de dinero para que puedan iniciar sus propios negocios. De ellos, destacamos a Patricio Asenjo (37) es integrante fundador de este Banco Comunal. Trabaja vendiendo productos para autos como pinos aromáticos, paños, cargadores y portacelulares. Sobre su experiencia en "Creciendo Juntos" afirma: "Esta ayuda me ha permitido generar dinero para mantener un lugar donde vivir y comer. Pero también he aprendido la responsabilidad para usar el dinero. Por ejemplo, ahora estoy juntando plata para una casa".



PROYECTO INCLUSIÓN LABORAL CON EMPRESAS SB

Proyecto de Inclusión Laboral para personas con discapacidad y adulto mayor en conjunto con Empresas SB. Se capacitaron 80 personas en los oficios de asistente de sala y de reponeador tienda retail para posteriormente ser ubicados en tiendas Pre-Unic o Farmacias SalcoBrand.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN MÁS CAPAZ

Fundación Emplea certifica a 600 participantes del Programa Más Capaz y Más Capaz Discapacidad del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE. Dentro de los oficios ofrecidos se destaca el área de administración.

DE IMÁGENES GALERÍA



Certificación Formación para El Trabajo.



Exposición Papel y Lápiz, Biblioteca de Santiago. Juan Trujillo participante de ECA.

emplea

Fundación **thc**



Ceremonia de Certificación R.M



Proyecto empresas SB. Inclusión Laboral



Curso Operadores de Grúa Horquilla (región del Bio-Bio).



Exposición Papel y Lápiz.



Curso realiza práctica de manejo grúa horquilla



Participación en Espacio de la Comunidad en Mall Plaza



Mujeres capacitándose en Cocina y Repostería con salida independiente



Voluntariado Corporativo Trabajadores de SAP Chile junto a participantes.



Firma alianza colaborativa Accenture.



Programa Tu Ruta es mi Ruta Voluntariado Corporativo



Terminando fase lectiva, preparándose para su etapa de práctica laboral



Curso Área Gastronomía

COMUNICACIONES REDES SOCIALES - PRENSA

Facebook: FUNDACION EMPLEA

El 82% de nuestros seguidores en Facebook son Mujeres



Tenemos más de 6300 seguidores en facebook



Nuestro índice de respuesta en face es menor a 20 minutos.



Tenemos más de 1600 seguidores en twitter.



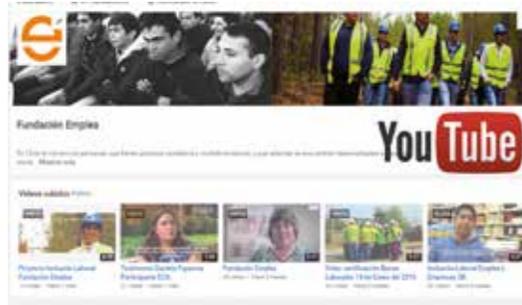
TWITTER:
EMPLEA HC

EMPLEA ES VISITADA POR 20.000 PERSONAS AL MES

PÁGINA WEB:
fundacionemplea.cl



YouTube FUNDACION EMPLEA



INSTAGRAM:
FUNDACION_EMPLEA



Recibimos 30 pre-inscripciones diarias promedio para nuestros programas.

Más de 100.000 personas ven nuestros anuncios cada semana en Google

emplea
Fundación 

4,5% de los trabajadores chilenos con contrato gana el salario mínimo



La **inclusión laboral** es fundamental para revertir la exclusión y marginación social. Además de generar ingresos autónomos, favorece la auto percepción positiva, mejora la autoestima, facilita la adquisición de un rol y estatus social y fomenta la participación social de las personas.



Los medios de comunicación tradicionales son muy importantes para poder entregar nuestra ayuda a muchas más personas, como también invitar a las organizaciones privadas y públicas a sensibilizarse y entregar oportunidades de inclusión laboral

DONDE ESTAMOS...



REGIÓN TARAPACÁ

Sede Iquique: Psje Mario Torreblanca 1715. Iquique.
Sede Alto Hospicio: Los Kiwis 2970. Alto Hospicio.



REGIÓN VALPARAÍSO

Yungay 2437 Oficina 10. Valparaíso.



REGIÓN METROPOLITANA

Sede Administrativa: Arica 3947. Estación Central.
Sede Maipú: San Martín 3141. Maipú.
Sede Lo Prado: San Francisco 8130. Lo Prado.
Sede La Cisterna: Av. El Parrón 548. La Cisterna.
Sede Independencia. Lafayette 1610. Independencia.



REGIÓN DEL BIO-BIO

Sede Concepción: Barros Arana 137. Concepción.
Sede Concepción: Barros Arana 645. Octavo Piso. Concepción.
Sede Quirihue: Cruce Las Delicias Camino Quirihue. Cauquenes.



REGIÓN DE LOS RÍOS

Sede Valdivia: René Schnider 229. Valdivia.

Testimonio...



Bryan Saldias. 21 años.

Desde los 16 años comenzó a consumir marihuana y luego pasta base, estuvo internado en el Hospital Sotero del Río, donde inició su tratamiento, luego fue derivado al centro Alcino de la comuna de La Florida. Al egresar con éxito, se le derivó a Fundación Emplea para el apoyo laboral.

Hoy se encuentra terminando su enseñanza media y también teniendo la oportunidad de trabajar en un supermercado que ha sabido apoyarlo y brindarle las facilidades para que también estudie y pueda salir adelante.

emplea

Fundación **thc**

MEMORIA 2015 • FUNDACION EMPLEA

2015

Realizada por Área de Comunicaciones de Fundación Emplea.