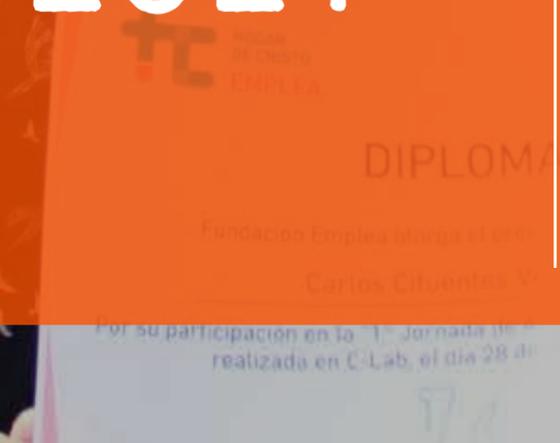




KAMA

MIPI

Memoria 2021



CARTA

DIRECTOR EJECUTIVO



El año 2021 fue un año muy difícil para todos en nuestro país y, ciertamente, para Fundación Emplea no fue la excepción. Sin embargo, gracias al trabajo de las más de 100 personas que forman nuestro equipo logramos cumplir con muchos de los objetivos que nos habíamos propuesto: se atendieron a más de 4.400 personas en nuestros programas, logramos reiniciar los cursos de capacitación que fueron suspendidos durante la pandemia, iniciamos la evaluación de impacto junto a J-Pal para medir estadísticamente la efectividad de nuestro Programa Empléate de intermediación laboral, trabajamos junto a más de 20 empresas en diversos Proyectos de Activación Laboral, entre otros hitos que verán detallados en este documento. Lo anterior en el marco de una gestión financiera saludable que mantuvo el equilibrio de ingresos y gastos, y que es clave para la estabilidad de nuestra operación en el largo plazo.

Una memoria suele ser una rendición de cuentas y un resumen de los hechos relevantes del período, pero en este caso, además, debemos dedicar un espacio primordial a agradecer: a nuestros aliados institucionales, organizaciones, servicios de gobierno, empresas y, en especial, al equipo de la Fundación, cuyo esfuerzo ha sido clave para alcanzar estos objetivos.

Las condiciones del mercado laboral en Chile cambiaron abruptamente durante estos últimos dos años, por las razones que todos conocemos. Por ello, tenemos que promover y empujar con más ahínco la inserción laboral, para que más personas accedan a un trabajo decente, con soluciones creativas y estrategias novedosas. Ése es nuestro principal desafío.

¿Y para qué hacemos esto? Porque nos mueve conseguir aquello que propone nuestra misión: transformar las trayectorias de vida de nuestros participantes, en especial los más vulnerables. Toda nuestra energía y trabajo bien hecho están y estarán puestos en ese objetivo.

Jorge Gaju
Director Ejecutivo Fundación Emplea

CARTA

CAPELLÁN GENERAL



Estos últimos años han sido particularmente desafiantes en la labor de Fundación Emplea del Hogar de Cristo. La imposibilidad de encuentros y clases presenciales, nos ha llevado a desplegar una contundente estrategia digital. Pero hay ciertas cosas que solo se pueden hacer reuniéndonos.

El impacto de la pandemia en el mundo laboral ha sido especialmente fuerte en el caso de las mujeres y de quienes se desenvuelven como trabajadores independientes.

Dentro de este contexto tan desafiante, tenemos varios motivos para agradecer. Hemos consolidado vínculos con empresas, en un modelo de colaboración e intermediación que conecta a personas que buscan trabajo, con lugares que los ofrecen. Hemos colaborado con otras organizaciones, especialmente INFOCAP y Fondo Esperanza, concurriendo a mesas de trabajo con organismos del Estado. También presentamos junto a otras organizaciones el documento “Constitución y Pobreza”, buscando que las personas especialmente vulnerables sean consideradas al redactar la nueva constitución. Hemos renovado también a parte del equipo, incluyendo nuestro director ejecutivo y también algunos integrantes del directorio.

El mundo va tan rápido que hace muy bien detenernos un momento. Esta memoria es un buen ejercicio para hacer una pausa, reconocer lo que hemos caminado y seguir proyectando el futuro en adelante. Muchas gracias a todos quienes han hecho posibles tan variados y fecundos resultados en la marcha de Emplea.

José Francisco Yuraszeck S.J.
Capellán General Hogar de Cristo

NOSOTROS

El equipo de Fundación Emplea está compuesto por 119 personas, ubicadas en las regiones Metropolitana, Biobío, Ñuble y Valparaíso, lideradas por un Comité Ejecutivo y un Directorio.

DIRECTORIO



Claudio Storm
Socio de Nexos y Director Ejecutivo FOSIS 2010-2013



Magdalena Aninat
Directora del Centro de Filantropía e Inversiones Sociales (CEFIS) UAI



Iván Chamorro
Vicepresidente Negocio Forestal Arauco



Marcos Singer
Director MBA UC



Ximena Alzerreca
Directora de empresas y académica



Patricia Roa
Directora Oficial de Programación OIT



José Yuraszeck S.J.
Capellán Hogar de Cristo



Jorge Gaju
Director Ejecutivo



Ingrid Daza
Directora de Alianzas



Claudia Chiang
Directora de Desarrollo



Jessica Parada
Directora Social



Rafael Varas
Director de Administración y Finanzas



Carla Gardella
Directora de Comunicaciones y Marketing



Osvaldo Luengo
Director de Operaciones OTEC

NUESTRA MOTIVACIÓN

En Chile existen

1.614.253

personas que no están trabajando, pero que podrían ser parte del mercado del trabajo (cesantes + personas que buscan por primera vez + inactivos potenciales + iniciadores).



784.552
son mujeres



829.701
son hombres



MUJERES:

47%

de las mujeres en Chile participan en el mercado laboral.¹



HOMBRES:

69%

es la tasa de participación laboral masculina en Chile, lo que refleja una brecha importante en relación a la tasa de inserción femenina.²



ADULTOS MAYORES:

19.342

personas de 65 o más años están desocupadas. Un alto porcentaje tiene la intención de trabajar pero no tiene oportunidades de hacerlo.



MIGRANTES:

1/3 de los migrantes

se ha sentido discriminado en Chile³



DISCAPACIDAD:

67%

de las personas en situación de discapacidad permanecen inactivas⁴

¹⁻² (ENE, trimestre agosto-octubre de 2021) - ³ (Encuesta Voces Migrantes SJM 2021) - ⁴ (CASEN 2017)



NUESTRA MISIÓN

Transformamos las trayectorias de vida de las personas más vulnerables y excluidas del sistema laboral, ofreciendo herramientas para que puedan alcanzar las oportunidades que buscan en el mundo del trabajo.

2019- 2021

ATENCIONES

 11879 personas

INSERCIONES LABORALES

 2985 personas



NUESTRO TRABAJO 2021

Apoyamos a personas en situación de vulnerabilidad a insertarse laboralmente, con el fin de que transformen sus trayectorias de laborales y mejoren su calidad de vida.

El perfil de nuestros participantes 2021 es diverso en cuanto a nacionalidad, género, edad, nivel educacional y tipo de pobreza. No obstante, las mujeres y personas de nacionalidad chilena son nuestros principales beneficiarios.

N° DE PARTICIPANTES



N° DE INSERCIONES LABORALES



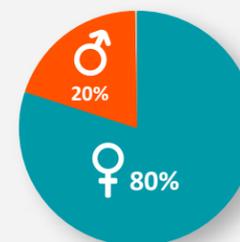
EDAD PROMEDIO



DISCAPACIDAD

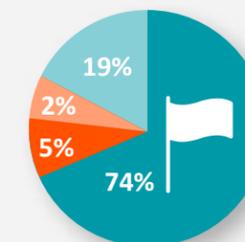


GÉNERO



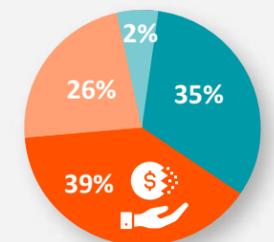
- Mujeres: 3.594
- Hombres: 880
- No binario: 5

NACIONALIDAD



- Chilena: 3.332
- Venezolana: 206
- Peruana: 110
- Otras: 831

TIPO DE POBREZA



- Pobreza extrema: 1.543
- Sin pobreza: 1.735
- Pobreza monetaria: 1171
- No declarado: 30



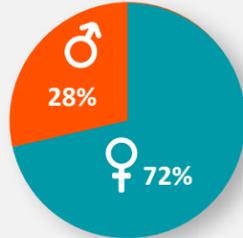
PROGRAMA EMPLÉATE

Servicio de intermediación laboral integral que busca impulsar la activación laboral y el empleo de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica. A través de un trabajo personalizado, online, basado en el fortalecimiento de competencias y habilidades, adecúa el vínculo entre los perfiles laborales de los participantes y la demanda de los empleadores, con el fin de asegurar el éxito de la inserción.



Nº DE PARTICIPANTES

1.293



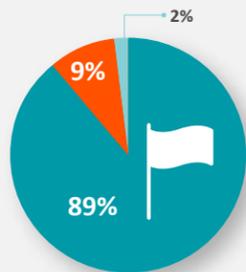
GÉNERO

- Mujeres: 926
- Hombres: 367



EDAD PROMEDIO

36



NACIONALIDAD

- Chilena: 1.130
- Venezolana: 118
- Peruana: 23



DISCAPACIDAD

55

Personas (1%)

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN OFICIOS

Actividades de formación y capacitación para personas excluidas del mercado laboral o que se encuentran con un trabajo precario. El propósito es ampliar oportunidades y promover la inserción laboral de las personas mediante el fortalecimiento y desarrollo de competencias técnicas y personales, entendiendo que la formación es un medio para concretar la inclusión laboral efectiva.

Cursos
2021



- Soporte en Redes y Equipos Computacionales
- Administrador Informático, Redes y Telecomunicaciones
- Asesor Integral de Cajas y Servicio de Ventas
- Servicio de Caja en Empresas de Retail
- Asistente Administrativo Contable
- Operador Logístico Grúa Horquilla
- Repostería y Panadería Saludable
- Cuidado de Enfermos Discapacidad y Cuidado Infantil

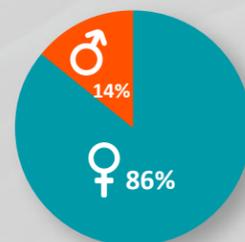
- Asistente Administrativo en Recursos Humanos
- Estrategias para la Comercialización y Atención de Clientes en el Sector Comercio
- Atención y Recepción Hotelera
- Vendedor de Tienda por Departamento
- Cuidado y Atención de Enfermos, Mención Cuidados Geriátricos
- Cocina Nacional e Internacional
- Manipulación de Alimentos
- Operaciones Básicas de Pastelería

Nº DE PARTICIPANTES



2.072

GÉNERO



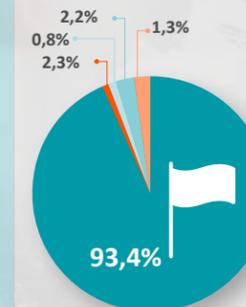
Mujeres: 1782
Hombres: 290

EDAD PROMEDIO



36

NACIONALIDAD



Chilena: 1935
Venezolana: 48
Peruana: 45
Colombiana: 27
Otros: 17



TRABAJO CON EMPRESAS

Proyectos realizados en alianza con empresas interesadas en potenciar la activación laboral, financiados a través de Franquicia Tributaria. Estas iniciativas buscan vincular personas con empresas y pueden ir desde programas de apoyo a la contratación de la empresa, RSE, hasta cursos de capacitación para generar impacto en las comunidades donde cada organización está inserta.

FUNDACIÓN EMPLEA

VINCULA



Personas



Empresas



SERVICIOS

Empresas



Convocatoria



Selección



Capacitación



Intermediación
laboral

Personas



Asesoría para
el trabajo



Formación
laboral



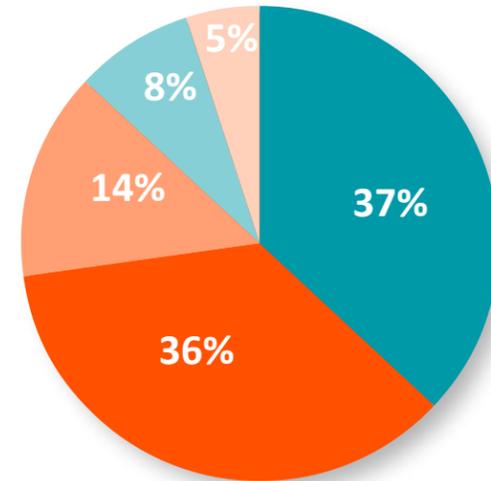
Intermediación

TRABAJO CON EMPRESAS

Proyectos de Activación Laboral



Cursos 2021
TOTAL: 84



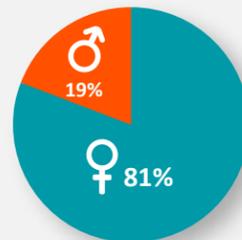
- Emprendimiento (37%)
- Habilitación Digital (36%)
- Reciclaje (14%)
- Habilitación Laboral (8%)
- Otros (5%)

N° DE PARTICIPANTES



1.608

GÉNERO



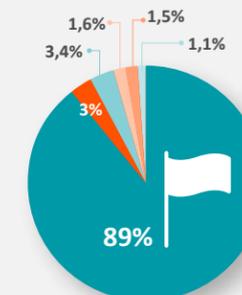
- Mujeres: 1.304
- Hombres: 304

EDAD PROMEDIO



37

NACIONALIDAD



- Chilena: 89,4%
- Venezolana: 3%
- Peruana: 3,4%
- Boliviana: 1,6%
- Colombiana: 1,5%
- Otros: 1,1%

TRABAJO CON EMPRESAS

Proyectos de Activación Laboral

Destacadas empresas nacionales y multinacionales se sumaron al desafío y confiaron en Fundación Emplea para desarrollar proyectos que transforman trayectorias laborales.



ALIANZAS PÚBLICAS Y PRIVADAS

TÚ OPORTUNIDAD ONU MUJERES

Durante 2021 Fundación Emplea siguió participando en el Programa Tú Oportunidad, que desarrolla ONU Mujeres Chile. Éste se trata de una iniciativa mundial cuyo objetivo es potenciar el empoderamiento económico de mujeres que no han podido completar la educación formal, a través del desarrollo de competencias para la empleabilidad. Como parte de esta iniciativa, entre septiembre de 2020 y abril 2022, Fundación Emplea ha entregado acompañamiento sociolaboral y formación para el trabajo con enfoque de género a 250 mujeres de todo Chile.

Tú Oportunidad
Second Chance Education

ONU MUJERES
Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

MUJERES EMPLEA ONU MUJERES-FAO-OIT

En alianza con varias organizaciones pertenecientes a ONU, en agosto comenzó a realizarse un trabajo conjunto con la finalidad de potenciar la empleabilidad de mujeres que han quedado fuera del sistema laboral producto de la pandemia. 150 mujeres han sido beneficiadas con esta intervención que dura hasta abril de 2022.

ONU MUJERES
Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

OIT Organización Internacional del Trabajo

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA

En agosto comenzó el proyecto que busca mejorar las oportunidades de empleabilidad e inserción social de 40 jóvenes mayores de 15 años que pertenecen al sistema de Cuidados Alternativos Residenciales del Servicio Nacional de Menores en la Región del Biobío, particularmente en los centros y residencias de Castellón, Chacabuco y Capullo.

La intervención se centra en desarrollar planes de vida laboral con cada uno de los jóvenes, a fin de definir en conjunto cuál es su proyecto de vida en relación al tema educacional y laboral, a modo de preparar su egreso del centro de protección del Sename.

Ministerio de Desarrollo Social y Familia
Gobierno de Chile

CORFO

A través del financiamiento otorgado a través de la iniciativa "Súmate a Innovar" de CORFO, durante 2021 se trabajó en el diseño y construcción de la Academia Emplea. Ésta consiste en una plataforma digital que busca llevar a un formato autogestionado y digital los procesos clave de la metodología del Programa Empléate, lo que permitirá ampliar el mercado potencial de participantes, al añadir valor a la oferta actual de la Fundación, y atender un mayor número de personas. Al contar con una integración de esta plataforma y los servicios TI preexistentes se automatizarán los procesos disminuyendo la carga laboral a los equipos ejecutores: envío de mails a participantes; aplicación de diagnóstico; ejecución de talleres sincrónicos; entre otros. Se espera que la plataforma entre en funcionamiento como piloto durante el primer semestre de 2022.

CORFO

PROGRAMA RESPOSICIONANDO

Activación Laboral
Fundación Emplea, en conjunto con Sofofa, Otic Sofofa, y la Asociación Nacional de Recicladores de Chile (ANARCH), desarrolló el proyecto REPosicionando con el objetivo de capacitar a recicladores de base de todo Chile sobre procedimientos, normas y estándares mínimos exigidos por Ley de Responsabilidad Extendida del Productor. Los cursos, que son financiados por empresas a través de franquicia tributaria, se llevan a cabo a través de clases sincrónicas apoyadas por un software desarrollado especialmente para la iniciativa. Esto les otorga una completa preparación para acceder a la certificación que les permitirá desempeñarse como reciclador de base.

ANARCH

SOFOFA
OTIC
SOFOFA
Capital Humano

ALIANZAS PÚBLICAS Y PRIVADAS

ACTÍVATE COPEC

Entre octubre y noviembre comenzó la realización de un programa piloto con la empresa Copec. Éste consistió en el desarrollo de una estrategia de activación e intermediación laboral que busca establecer un mecanismo permanente y robusto de generación de oportunidades laborales para las estaciones de servicio Copec. En esta primera etapa se hizo un llamado a postular a un programa de fortalecimiento de competencias laborales con posibilidades de postular a un cargo en las estaciones de servicio de Maipú. En total, participaron 40 personas y 14 de ellas se insertaron laboralmente en la empresa.



FUNDACIÓN METAS FUNDACIÓN MC

Entre septiembre y diciembre se realizó una intervención en alianza con la Fundación Educacional Metas, gracias al apoyo de fundación MC. El objetivo fue acompañar el proceso de inserción laboral de 20 jóvenes profesionales de las regiones de Biobío y Ñuble, beneficiarios de Fundación Metas, a fin de generar una primera experiencia laboral exitosa, en relación con la profesión estudiada. Al finalizar la intervención 13 de los participantes lograron ingresar con éxito a un puesto laboral.



PROGRAMA DIGITALÍZATE ACNUR

Con el objetivo de fortalecer las competencias digitales de personas migrantes dentro de Chile y transformarlos en actores activos dentro del ecosistema digital, se realizó el Programa Digitalízate, junto a la agencia de la ONU para los refugiados (ACNUR). A través de relatorías sincrónicas, entre septiembre y diciembre, se capacitó a 80 personas en las principales técnicas, aplicaciones y herramientas informáticas que se utilizan en funciones de oficina, con el fin de optimizar, automatizar, mejorar tareas y procedimientos relacionados.



FOSIS

50 mujeres cuidadoras participaron en la iniciativa desarrollada en conjunto con el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS). El objetivo de la intervención, que duró nueve meses, fue aumentar la participación laboral de este grupo de mujeres, a través de una metodología a distancia, que incluye componentes de acompañamiento, orientación y proceso de formación para el trabajo, propiciando el fortalecimiento de competencias y habilidades para la empleabilidad. 10 de las participantes iniciaron su propio emprendimiento una vez finalizada la asesoría.



PROYECTO REDES SOFOFA

Junto a Sofofa se trabajó en un proyecto que tuvo como objetivo activar laboralmente y mejorar las condiciones de empleabilidad de jóvenes, de 17 a 24 años, que cuentan con formación técnica profesional, de la Región de Valparaíso. La intervención por cada persona tuvo una duración de seis semanas e incluyó: diagnóstico laboral, talleres de formación, intermediación laboral y acompañamiento en el puesto de trabajo. En total, el programa tuvo 60 beneficiarios, entre marzo y octubre, de los cuales siete se insertaron laboralmente.



HITOS 2021

Lanzamiento Policy Paper

En mayo se lanzó el primer estudio elaborado por Fundación Emplea: “Hagamos la pega: Propuestas para activar laboralmente a los grupos excluidos”. El objetivo del documento fue aportar un diagnóstico del escenario nacional en términos de empleo, y presentar ideas y propuestas para avanzar, en el marco de las alianzas público-privadas, en la construcción y fortalecimiento de la institucionalidad laboral. Este documento se realizó en alianza con Espacio Público y contó con la participación de Andrea Repetto, Directora de Espacio Público; David Bravo, Director Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales; Soledad Mella, Presidenta de la Asociación Nacional de Recicladores (ANR); y Fabio Bertranou, Director de la OIT para el Cono Sur.

Mesa para la Creación de Empleos Formales del Ministerio del Trabajo

En mayo Fundación Emplea fue invitada a participar en la Mesa de Trabajo para la Creación de Empleos Formales liderada por el Ministerio del Trabajo. La instancia interdisciplinaria, que reunió a una veintena de expertos, representantes de organizaciones nacionales e internacionales ligadas al mundo del trabajo, se ocupó de la definición de cuatro ejes principales con foco en la inclusión, con el objetivo impulsar nuevos puestos laborales en el contexto de pandemia. Los desafíos definidos fueron: tomar medidas para mejorar la medición de la trayectoria de empleabilidad e intermediación laboral; establecer mayores incentivos para la formalización; impulsar nuevas formas de empleo; y una serie de propuestas para grupos que tienen menor participación en el mercado laboral, como jóvenes y personas con discapacidad.

Campaña “Pega Chile Pega”

En julio se desarrolló la primera campaña de activación por RRSS realizada por Fundación Emplea. “Pega Chile Pega” fue el nombre de la iniciativa que tuvo como rostro a la campeona nacional de boxeo, Carolina “Krespita” Rodríguez. Pero sin duda, el protagonista de la campaña fueron los llamativos guantes de boxeo color naranja con el logo de Fundación Emplea, símbolo que logró unir a precandidatos presidenciales, ministros y parlamentarios de distintos sectores políticos, en torno a la reactivación laboral post pandemia. La campaña fue impulsada a través de Instagram, Facebook y Twitter, logrando un alcance de 2 millones 300 personas, apariciones en relevantes medios tradicionales, como La Tercera.

Expo Empleo Mujeres

En julio se realizó la primera Feria Laboral impulsada por Fundación Emplea, la que contó con el apoyo de ONU Mujeres en alianza con el Instituto AIEP. Expo Empleo Mujeres congregó a más de 50 empresas para ofrecer 2.000 vacantes laborales a mujeres de todo el país, con el fin de impulsar el empleo femenino y la reactivación económica ante la crisis producida por la pandemia. 1.800 mujeres participaron en la iniciativa, que también incluyó charlas gratuitas y la posibilidad de asistir a entrevistas de trabajo simuladas, además de talleres con recomendaciones y herramientas para potenciar sus habilidades a la hora de postular a un trabajo.

HITOS 2021

C-Lab Emplea Concepción

En julio se concretó el lanzamiento oficial del C-Lab Concepción, el primero en el sur del país, ubicado en el corazón de la ciudad de Concepción. En alianza con Sence y la OTIC de la CCHC se impulsó este espacio que tiene por objetivo ser un piloto de activación, inclusión e intermediación laboral de los grupos excluidos del mercado del trabajo.

El C-Lab Emplea Concepción tuvo un período de marcha blanca con atenciones online, que se extendió debido a la pandemia. Durante este tiempo impactó las trayectorias laborales de 2.371 personas de la Región del Biobío, con una tasa de inserción laboral de un 40%. A la ceremonia asistieron relevantes autoridades nacionales y regionales, como el Subsecretario del Trabajo, el Director Nacional de Sence, y el Seremi del Trabajo y Previsión Social.

Inicio Evaluación de Impacto

En agosto comenzó la intervención de la primera evaluación de impacto de los programas de Fundación Emplea. A través de este instrumento de medición se busca identificar el impacto real que tiene, específicamente, el Programa Empléate en sus participantes, en tres dimensiones: empleo, ingresos e integración social. Se trata de un estudio con un universo de 1.035 personas que se realizará durante un año, aproximadamente.

Este trabajo se está realizando de la mano de reconocidos expertos: la Pontificia Universidad Católica de Chile, el Banco Mundial y el Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (J-PAL)

PAL Presente en todo Chile

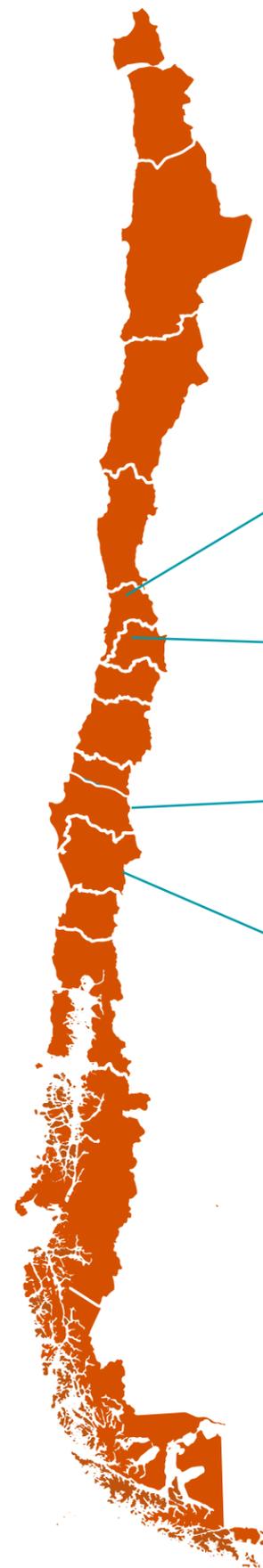
El año 2021 fue un año de grandes desafíos y logros para los Proyectos de Activación Laboral (PAL). Sin duda, uno de los principales éxitos fue estar presente en 15 regiones del país. A través de una modalidad 100% online, se capacitó a 1.600 personas a lo largo de todo Chile, un 34% más respecto del año anterior, sumando más de 5.800 horas de capacitación. Las temáticas de los cursos más solicitados fueron “Emprendimiento” y “Habilitación Digital”, este último se convirtió en una herramienta clave para superar las brechas digitales de la población objetivo. También es relevante destacar que gracias a la gran labor realizada, un 65% de las empresas con la que se trabajó en años anteriores continuó ejecutando proyectos. Además, se sumaron cuatro nuevos partners que decidieron confiar en Fundación Emplea para potenciar la activación laboral: Bupa, IDEAL (Grupo Bimbo), Enel Chile y Collico.

INGRESOS

Ingresos 2021	Monto (MM)	Porcentaje
Convenios Sence (Capacitaciones de OTEC)	\$825.738	39,3%
Convenios con el Sector Público (Corfo, Sename, entre otros)	\$51.491	2,5%
Proyectos asociados a la Ley de Inclusión 21.015	\$66.415	3,2%
Alianzas Estratégicas (proyectos con ONU, OIT, CChC, entre otros)	\$481.237	23%
Proyectos de Activación Laboral (cursos de capacitación desarrollados con empresas)	\$568.484	27%
Proyectos especiales desarrollados con empresas y organizaciones (Arauco, Copec, Sofofa, entre otros)	\$105.933	5%
TOTAL	\$2.099.298	100%

DÓNDE ESTAMOS

HOY LLEGAMOS A TODO EL PAÍS EN
FORMATO VIRTUAL.



Nuestras sedes

- REGIÓN DE VALPARAÍSO
Valparaíso
- REGIÓN METROPOLITANA
Estación Central - Maipú
- REGIÓN DE ÑUBLE
Chillán
- REGIÓN DEL BIOBÍO
Concepción

“El trabajo no es solo un medio para ganarse la vida, sino una transformación social”

San Alberto Hurtado

