



emplea



Fundación **hxc**

Memoria Anual

**2013**



		<b>DIRECTORIO</b> <b>3</b>		<b>EQUIPO EJECUTIVO</b> <b>4</b>
	<b>ORGANIGRAMA</b> <b>5</b>		<b>MISIÓN</b> <b>7</b>	
	<b>RESEÑA HISTORICA</b> <b>6</b>		<b>GRUPO OBJETIVO</b> <b>8</b>	
<b>MODELO DE INTERVENCIÓN</b> <b>9</b>		<b>PROGRAMAS</b> <b>10</b>		
	<b>GERENCIA EMPRESAS Y RSE</b> <b>12</b>	<b>FONDO MIXTO 2013</b> <b>13</b>		
<b>FINANCIAMIENTO</b> <b>14</b>		<b>EQUIPO EMPLEA</b> <b>15</b>		
		<b>HECHOS RELEVANTES 2013</b> <b>17</b>		

Fundación Emplea está conformada por un Directorio integrado por 6 miembros, de los cuales es elegido un Presidente, un Vicepresidente, un Tesorero y un Secretario. El trabajo de este

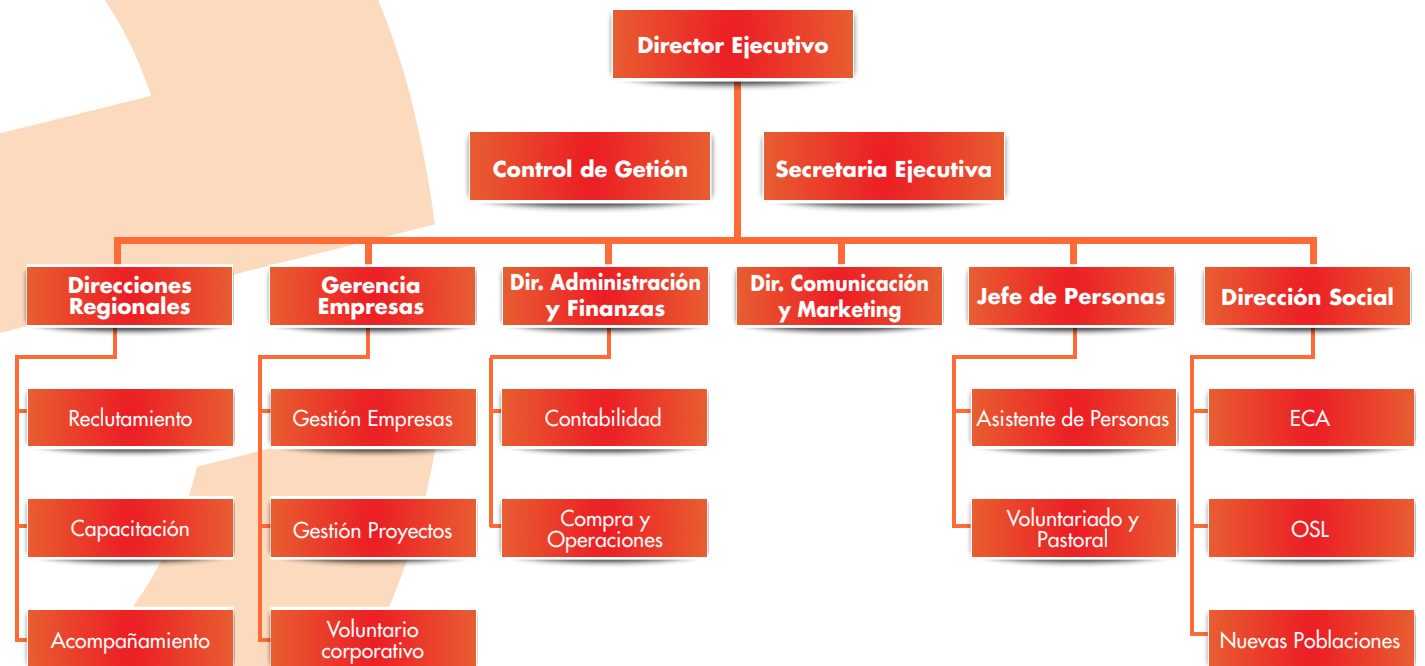
Directorio se lleva a cabo de manera altruista, sin percibir retribución económica alguna. El Directorio sesiona una vez al mes y el 2013 fue conformado de la siguiente manera.



*Agustín Larraín Campbell* Ing. Comercial -Socio Fundador de Banmerchant  
*Matías Domeyko Cassel* Ing. Comercial - Vicepresidente - Ejecutivo de la Forestal Celulosa Arauco  
*Susana Carey Claro* Ing. Comercial- Presidenta de Supermercados de Chile A.G  
*Gerardo Varela Alfonso* Abogado - Presidente del Directorio de SOPROLE S.A  
*Juan Pablo Swett Amenábar* Ing. Comercial - Socio Fundador de Trabajando.com  
*Padre Pablo Walker s.j.* Capellán General Hogar de Cristo



*Remo Pompei* Director Ejecutivo  
*Gonzalo Macaya* Director Social  
*Iván Espinoza* Director Capacitación R.M  
*Rodrigo Viveros* Director Regional  
*Rafael Varas* Director de Finanzas  
*Jose Luis Matamala* Gerente Area Empresarial y RSE  
*Carolina Casanova* Area de Personas  
*Carolina Gutiérrez* Area Control de Gestión Social  
*Sucky Luthan* Area Comunicaciones y Marketing



Fundación Emplea, es una institución del Hogar de Cristo. Sus inicios se remontan al año 1997 cuando bajo el alero de la Fundación Padre Alvaro Lavín, se crea el Centro de Formación, Capacitación y Colocación Laboral, (CEFOCAL), con el propósito de acoger a los alumnos y alumnas que egresaban de los Talleres Prevocacionales (escuelas básicas) de dicha fundación, para complementar su capacitación técnica y formación para el mundo laboral.

Cefocal ha participado de licitaciones públicas y privadas para ejecutar cursos gratuitos a jóvenes y adultos, excluidos socialmente, brindándoles un espacio de capacitación técnica y de formación de competencias para facilitar

la inserción laboral. Las principales fuentes de financiamiento han sido el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), los Organismos Intermediarios de Capacitación (OTIC), entre otros.

A fines del 2010 se evidencia la necesidad de potenciar la temática de empleabilidad en las intervenciones de las Fundaciones Hogar de Cristo, con el objetivo de lograr la inclusión social real de sus beneficiarios e impactar en sus resultados. Se define como lineamiento institucional estratégico la creación de una Fundación especialista en esta temática. Es así como nace la Fundación EMPLEA en el segundo semestre del año 2011, constituida sobre los pilares de Cefocal.





Misión...

emplea  
Fundación **thc**

### **MISIÓN**

Apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad que se encuentren sin empleo o con uno precario, para que generen o aumenten sus ingresos autónomos, mediante su inclusión sociolaboral y con ello aportar a la reducción de la pobreza de nuestro país, contribuyendo al legado de San Alberto Hurtado.

### **VISIÓN**

Ser un referente a nivel nacional en materia de empleabilidad, para personas en situación de vulnerabilidad, en alianza con el Estado, ONG's y la empresa privada.

### **VALORES**

Transparencia, Justicia, Respeto, Espíritu de Superación, Compromiso, Trabajo en Equipo.

Mujeres y Hombres mayores de 18 años que se encuentren sin trabajo o tengan empleos transitorios y/o precarios que quieran mejorar sus condiciones laborales. Personas en situación de vulnerabilidad y excluidos del mercado laboral que se encuentren en el primer y segundo quintil de ingresos.

Priorizamos a aquellos que presenten mayores barreras y brechas para el ingreso a un puesto de trabajo, como son mujeres jefas de hogar, jóvenes desertores escolares, personas privadas de libertad, migrantes entre otras poblaciones vulnerables.





Los programas cuentan con un modelo de intervención social que está basado en los siguientes procesos:



### Formación para el Trabajo:

Está orientado al desarrollo de habilidades técnicas y sociales necesarias para la incorporación a un puesto de trabajo. Según nuestro modelo de intervención identificamos cuatro formas de capacitación: Formación en Oficios, Formación en Habilidades Sociales, y Formación en el Puesto de Trabajo la realización de éstas dependerá de cada programa.

### Intermediación Laboral:

Esta se entiende como la conexión entre los usuarios/as de la Fundación que requieren ser integrados laboralmente y las empresas que necesitan trabajadores. Esta labor comenzará desde el proceso mismo de postulación del usuario/a.

## Áreas de Intervención

### PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN OFICIO (EJECUTORES DEL PROGRAMA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DE SENCE):

Este programa está orientado a personas desempleadas o con un trabajo precario mayores de 18 años que viven en situación de pobreza y vulnerabilidad. Tiene como objetivo aumentar las posibilidades de inserción laboral mediante un modelo de capacitación integral, que fortalece los conocimientos técnicos y habilidades sociales para el trabajo.

Región	Comuna	TOTAL (personas)
Metropolitana	Sede Capacitación Maipú	666
	Sede Capacitación Pudahuel	280
	Sede Capacitación La Pintana	378
	<b>Total</b>	<b>1.324</b>
Bío Bío	Sede Capacitación Concepción	420
	Sede Capacitación Quirihue	80
	<b>Total</b>	<b>500</b>



Cifras 2013

### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN SOCIO-LABORAL PARA PERSONAS CON CONSUMO PROBLEMÁTICO (OSL):

El objetivo de éste programa es mejorar la empleabilidad de personas que se encuentran en tratamiento por consumo problemático de alcohol y otras drogas.

Región	TOTAL (personas)
Tarapacá	79
Valparaíso	129
Metropolitana	508
Bío Bío	168
Los Ríos	80
<b>Total</b>	<b>964</b>



Cifras 2013

### Acompañamiento Laboral:

El acompañamiento laboral es un proceso que corre de forma transversal a las etapas de Formación para el Trabajo y de Intermediación Laboral. Para la primera etapa toma la forma de Apoyo Psicosocial el cual tiene la finalidad de orientar y facilitar la superación de obstáculos que interfieren en el proceso de capacitación e inserción laboral, para que concluyan de manera satisfactoria. En cuanto a Intermediación Laboral se despliega el Acompañamiento Laboral. Este proceso se desarrolla durante un periodo de seis meses durante este tiempo se buscará entre otras cosas; establecer un vínculo de apoyo y orientación previo al egreso; se monitoreará el desempeño de las personas en el puesto de trabajo; se trabajará en el ajuste a las brechas de desempeño presentadas por las personas en el contexto de trabajo; y finalmente se apoyará en la resolución de diversas problemáticas de la vida de los sujetos, que pudieran repercutir en la deserción laboral.

### Empleo con Apoyo:

El objetivo del programa es que las personas en situación de calle, mejoren sus condiciones psicosociales y/o superen la situación de calle, a través del despliegue de alternativas de seguridad y protección, y el desarrollo de capacidades psicosociales y sociolaborales que les permitan su inclusión social.

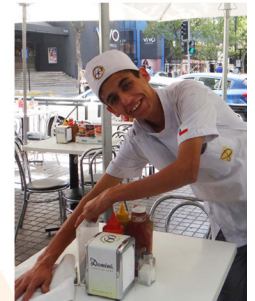
## Áreas de Intervención

### PROGRAMA DE EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE CALLE (ECA):

Este programa se orienta a personas que viven o han vivido en situación de calle, y tiene como objetivo brindarles apoyo en el área Psicosocial y Sociolaboral.

Región	TOTAL (personas)
Tarapacá	60
Metropolitana	114
Bío Bío	60
<b>Total</b>	<b>234</b>

Cifras 2013



### PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO Y HABILITACIÓN LABORAL:

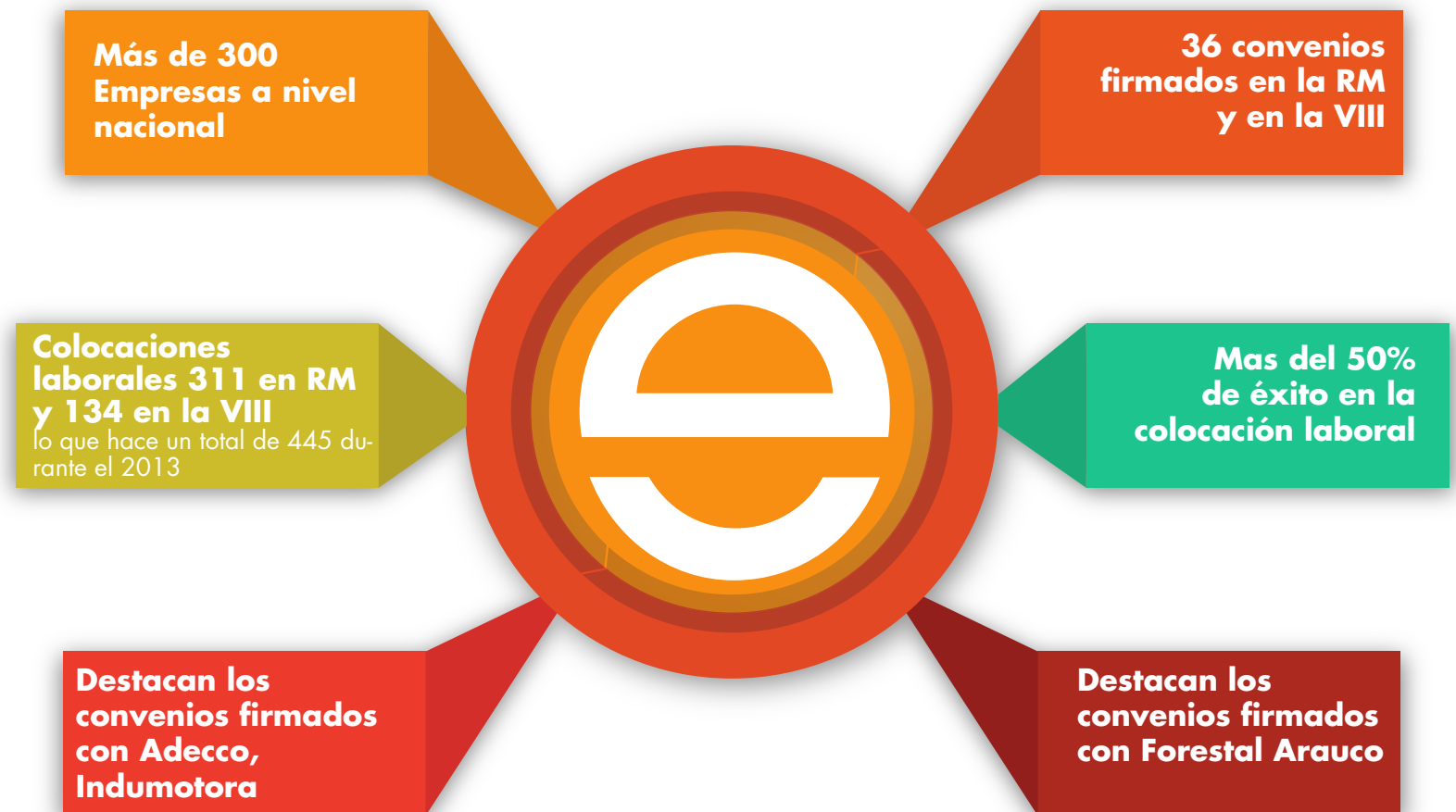
Este programa apoya la inserción al mundo del trabajo a las personas que se han capacitado en oficio y tiene dos líneas de intervención: una dependiente, acompañamiento en el puesto de trabajo y otra independiente, acompañamiento al emprendimiento de las personas.

Región	TOTAL (personas)
Metropolitana	877
Bío Bío	514
<b>Total</b>	<b>1.391</b>

Cifras 2013



Gestión Empresas durante el 2013



### Proyectos FONDO MIXTO 2013

Proyectos Fondo Mixto, con beneficio tributario de la Ley de donación con fines sociales:

Los proyectos de fondo mixto, tiene por objetivo reunir los recurso para poder ejecutarlos, y quienes donan a este fondo, pueden hacer uso del beneficio tributario de la Ley de Donaciones con Fines Sociales (ley 19885), que permite deducir de los impuestos y gastos el 60% de lo donado.

### “Programa de Intermediación y Acompañamiento Laboral para Colectivos en Desventajas”

Este programa tiene la misión de planificar, establecer y diseñar acciones y políticas tendientes a lograr la inserción laboral de personas que se encuentren en situación de vulnerabilidad colocándolos en un puesto de trabajo competitivo según su capacidad y aptitud laboral, evaluando a las personas y certificando sus conocimientos con la finalidad de ubicarlas en empresas privadas y/o instituciones gubernamentales respondiendo a las necesidades del mercado laboral.

A través de este proyecto se busca gestionar puestos de trabajos en diferentes ámbitos para 960 beneficiarios entre hombres y mujeres en situación de vulnerabilidad, en el transcurso de 1 año, con la finalidad de contribuir al mejoramiento de sus condiciones laborales y de vida. El costo del programa es de \$ 434.896.973

### “ Programa de Empleo con Apoyo para personas en situación de calle de Valparaíso, Santiago y Concepción”

Consiste en abordar a 1.080 personas en situación de calle de Santiago, Valparaíso y Bio Bio en un periodo de tres años<sup>[1]</sup>, bajo la modalidad de “Empleo con Apoyo” (ECA). El principio de ECA es colocar primero a la persona en un empleo – formándola en el puesto – y mantenerla después y apoyarla en su promoción laboral, con un dispositivo de profesionales que acompañan al usuario durante todo el proceso.

Este programa tiene una duración de 3 años, con un costo de \$1.168.256.080.

<sup>[1]</sup> Anualmente 120 Personas en situación de Calle

## Distribución de nuestros gastos

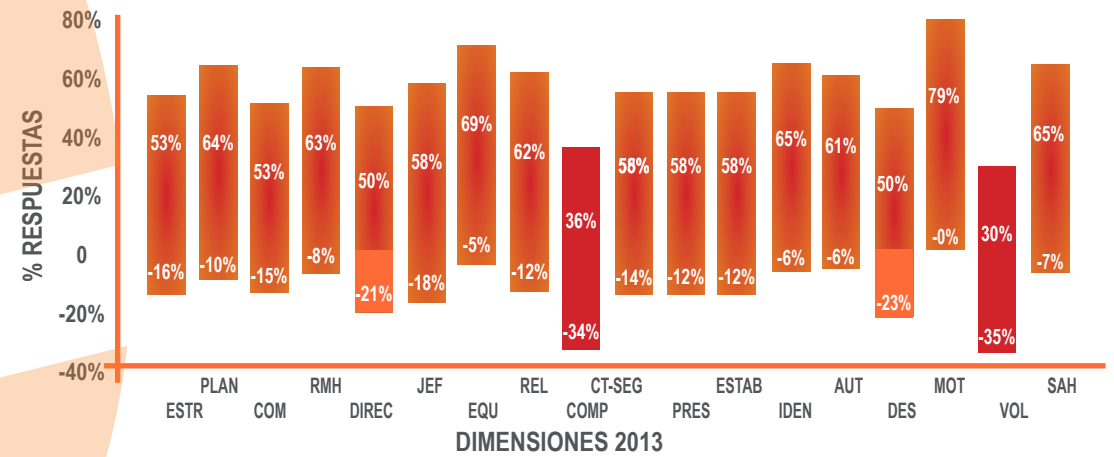
FUENTES DE FINANCIAMIENTO 2013		%
INGRESOS RECURSOS PRIVADOS	75.514	6.07%
INGRESOS CONVENIOS CON EL ESTADO	810.749.000	65.7%
INGRESOS VARIABLES	356.989.870	28.7%
<b>TOTAL</b>	<b>1.243.252.870</b>	<b>100%</b>

- En Fundación Empleea hemos potenciado la gestión de Personas durante el 2013, como un pilar fundamental para el buen funcionamiento y eficiencia de nuestros Programas
- Promovemos un estilo relacional sustentado en la cooperación, respeto, confianza, cordialidad y un estilo de gestión basado en la eficiencia y obtención de resultados.
- Fomentamos prácticas que generen la capacidad y motivación del personal de Empleea para transmitir conciencia por el uso eficiente de los recursos y manejo de nuestro presupuesto.
- Generamos acciones que permitan el desarrollo de competencias y aprendizajes de manera que los equipos de trabajo sean auto gestionados, que trabajen en coordinación y compartiendo las mejores prácticas
- Entregamos a nuestros Trabajadores, oportunidades de capacitación, promoción, aprendizaje y entrenamiento.

- Hemos Impulsado en los Directivos y en las Jefaturas, la aplicación de estilos de liderazgo y trabajo en equipo que comprometan e integren al personal en torno a nuestra Misión, para ellos durante el 2013, todos se han podido formar en Hacia Más (basado Metodo Accountability)
- Promovemos un clima organizacional armónico, donde las situaciones laborales conflictivas se resuelvan a través de mecanismos de respeto, diálogo y acuerdos satisfactorios para las partes involucradas y asimismo, se incentiven relaciones laborales beneficiosas y productivas que aporten a la calidad de vida de las personas y la Fundación.
- Generamos acciones que permitan velar por la seguridad y salud ocupacional del personal de Empleea, identificando posibles accidentes laborales y enfermedades profesionales.



• Algunos resultados que obtuvimos durante el 2013. Encuesta de clima: Resultados netos 43,11% de respuestas positivas, lo cual nos deja muy contentos y desafiados por ser nuestra primera medición. Obteniendo resultados destacados en las dimensiones trabajo en equipo, motivación en la tarea e identificación con San Alberto Hurtado



**Cantidad de Trabajadores a diciembre de 2013**

(total: 77)









Nuestra presencia nacional:  
Estamos en las regiones de Tarapacá, Valparaíso, Metropolitana,  
Bio-Bio y Región de Los Ríos.

(Iquique, Valparaíso, Lo Prado, La Pintana, Maipú, Estación Central, Independencia, Concepción, Quirihue y Valdivia).

- 5 centros de Capacitación en Oficio a nivel Nacional
- 5 centros dedicados a la Orientación Socio-laboral y Empleo con apoyo
- + de 15 años apoyando la inserción laboral de las personas más vulnerables de nuestro país
- + 3.000 personas formadas y preparadas para insertarse al mundo laboral

[www.fundacionemplea.cl](http://www.fundacionemplea.cl)

[Informacion@fundacionemplea.cl](mailto:Informacion@fundacionemplea.cl)

