



Transformamos vidas
a través del trabajo

MEMORIA 2025

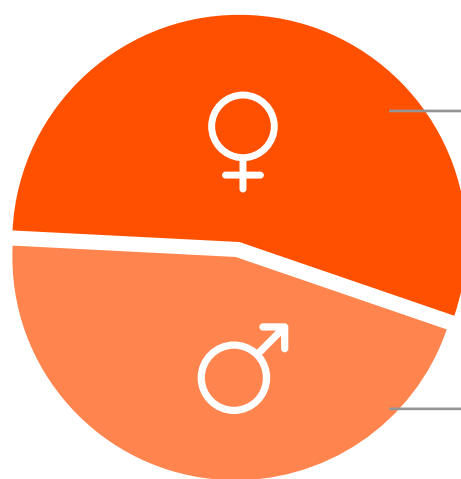
Empleabilidad con impacto social
y valor estratégico para las empresas

CONTENIDO

Nuestro Desafío	03
Nuestro Trabajo	04
Nuestro Impacto	05
Proyectos que Cambian Vidas	06
Líneas de Acción Estratégicas	09
Impacto Estratégico	16
Nuestros Aliados	19
Nuestro Equipo	20
Ingresos	21

NUESTRO DESAFÍO

En Chile existen
1.884.000 personas
que quieren trabajar y están sin trabajo.*

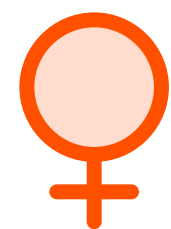


998.000 mujeres
sin trabajo que quieren trabajar.

53%

886.000 hombres
sin trabajo que quieren trabajar.

47%



La participación laboral femenina es
18 puntos porcentuales menor
que la masculina.**



75% de las personas con discapacidad
no participan del mercado laboral
(inactivas).***

Sólo un 49% de las empresas en Chile
cumple con la Ley de Inclusión.****



Fernanda Carmona y Pedro Alayo
Participantes
Curso de Repostería y Panadería Saludable

*Fuente: INE, Trimestre abril -junio 2026

**Fuente: INE, Trimestre abril -junio 2026

***Fuente: III Estudio Nacional de la Discapacidad 2022, SENADIS

****Fuente: Dirección del Trabajo 2024

NUESTRO TRABAJO

Aportamos a la Empleabilidad y a las Empresas

En Fundación Emplea trabajamos para **cerrar brechas de acceso al mundo laboral**, en alianza con empresas de todos los rubros.

Preparamos y potenciamos talento y desarrollamos soluciones que permiten a las empresas responder a sus necesidades de contratación o generar impacto en las comunidades donde están presentes.

Propuesta de valor



Activamos talento

Identificamos y convocamos personas con potencial laboral.



Desarrollamos competencias

Fortalecemos habilidades técnicas y laborales.



Acompañamos trayectorias

Brindamos apoyo durante la formación e inserción laboral.



Conectamos con empleo formal

Vinculamos personas preparadas con oportunidades de trabajo.



Medimos impacto

Evaluamos resultados para asegurar intervenciones efectivas.



Diseñamos soluciones

Creamos programas a la medida de empresas y territorios.



Egresados Programa Especialista en Instalación de Fibra Óptica. Humantech

NUESTRO IMPACTO

Generamos **oportunidades laborales** para las personas que enfrentan mayores barreras de acceso al empleo: mujeres, jóvenes, migrantes, personas con discapacidad y adultos mayores.



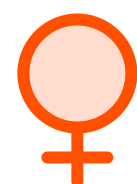
4.594

PERSONAS ATENDIDAS



661

personas ingresaron a trabajar



76%

participación femenina



33%

participantes aumentaron sus ingresos



37

edad promedio



172

personas con discapacidad



939

emprendedores recibieron capacitación



15

regiones



30

empresas e instituciones aliadas



Ivania González (24 años)
Programa Yo Trabajo Inclusivo
Nestlé



Programa Educación Financiera
Tricot



María Fernanda Ruiz (40 años)
Programa Proyección Laboral
ACNUR

PROYECTOS QUE CAMBIAN VIDAS

Preparar antes de contratar marca la diferencia

Cuando William postuló al programa Ventas en Ruta, desarrollado junto a Nestlé, tenía un objetivo claro: encontrar un trabajo estable. Pero también una gran inquietud. Nunca había trabajado en ventas. Sentía que comenzaba desde cero.

La capacitación le permitió enfrentar ese desafío con herramientas concretas. Aprendió sobre atención al cliente, técnicas de venta, los productos, los procesos y la operación completa del negocio.

Para William, esa preparación hizo toda la diferencia. Llegar con conocimientos y confianza le permitió comenzar una nueva etapa sintiéndose listo para desempeñarse con éxito desde el primer día.

“A veces llegamos a un trabajo sin saber absolutamente nada y es un caos. En cambio, cuando tienes una capacitación antes de empezar, llegas preparado para hacer lo que la empresa necesita.”

Preparar a las personas antes de su incorporación reduce la incertidumbre, fortalece su confianza y facilita una mejor adaptación al puesto de trabajo.



William Aguirre
Participante
Programa Ventas en Ruta | Nestlé



Johan Ramírez
Participante
Curso Técnico en Instalación de
Fibra Óptica | Humantech

Una capacitación abre nuevos caminos

Hace un año, Johan trabajaba como ayudante de construcción con su papá. Cuando el trabajo se terminó, estuvo varios meses buscando una nueva oportunidad, sin resultados.

Todo cambió cuando encontró una convocatoria para capacitarse como instalador de fibra óptica gracias a una beca de la empresa Humantech.

En el curso adquirió los conocimientos técnicos y de seguridad necesarios para desempeñarse en un rubro completamente nuevo.

Hoy trabaja en terreno. Para Johan, la capacitación no solo le permitió acceder a un empleo: le abrió las puertas a una profesión que nunca imaginó ejercer.

“ No tenía fe de poder quedar, porque sin experiencia y sin un título, es bastante difícil. Pero se me dio la oportunidad y di todo para aprovecharla. Hoy me siento cómodo, con los conocimientos necesarios. Tener un trabajo estable cambia las cosas. ”

Una formación adecuada permite desarrollar competencias para desempeñarse con éxito en nuevos oficios, incluso sin experiencia previa.

Nuevos aprendizajes potencian el futuro

Karla Castro decidió fortalecer su emprendimiento, **@Kahig.design**, una librería y papelería dedicada al diseño de productos personalizados que buscan dar vida a las ideas de sus clientes. A través del programa de emprendimiento impulsado junto a Freeport-McMoRan, adquirió herramientas para desarrollar un plan de negocio, comprender el proceso de formalización de una empresa y conocer alternativas de financiamiento para hacer crecer su proyecto.

Para Karla, emprender representa mucho más que una fuente de ingresos: es una oportunidad para desarrollar su creatividad, seguir aprendiendo y construir un proyecto propio con proyección de futuro. Destaca, además, el ambiente colaborativo del curso y el acompañamiento recibido durante el proceso, elementos que fortalecieron su confianza para avanzar hacia nuevas metas.

“Estoy construyendo algo propio que espero que con el tiempo siga creciendo y me permita alcanzar mis metas.”

Fortalecer las capacidades para emprender amplía las oportunidades de las personas para construir un mejor futuro y mejorar su calidad de vida.



Karla Castro
Participante
Curso de Emprendimiento | Freeport-McMoRan

LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICAS

Potenciamos la empleabilidad donde tu empresa lo necesita:
en su operación y/o en sus comunidades.



Certificación de 47 de las 412 personas que se capacitaron en marketing, ventas y producción gracias a una alianza con **PepsiCo**.

1. Habilitación Laboral

Damos solución a desafíos de **vacantes críticas para cargos de entrada y/o apoyamos en el cumplimiento** de objetivos relacionados a **equidad de género y diversidad en los equipos de trabajo**.

Preparamos talento para una **incorporación exitosa y sostenible** a los equipos de trabajo, favoreciendo una mejor adaptación al cargo y una mayor permanencia.

¿Qué hacemos?

- ✓ Búsqueda y selección
- ✓ Capacitación en competencias técnicas
- ✓ Formación en habilidades transversales
- ✓ Acompañamiento personalizado
- ✓ Medición de impacto y reportabilidad ESG



106 mujeres se han habilitado laboralmente para trabajar en rubros masculinizados, en alianza con **Air Products Indura**.



89 personas se capacitaron e ingresaron a trabajar en la empresa **Humantech** como instaladores de fibra óptica.



A través del programa **Yo Trabajo Jóvenes**, junto a **Nestlé** hemos capacitado a 155 jóvenes para trabajar como operarios de bodega en sus plantas.

2. Empleabilidad y Desarrollo Territorial

Diseñada para empresas que buscan contribuir al **desarrollo de sus comunidades mediante la empleabilidad**.

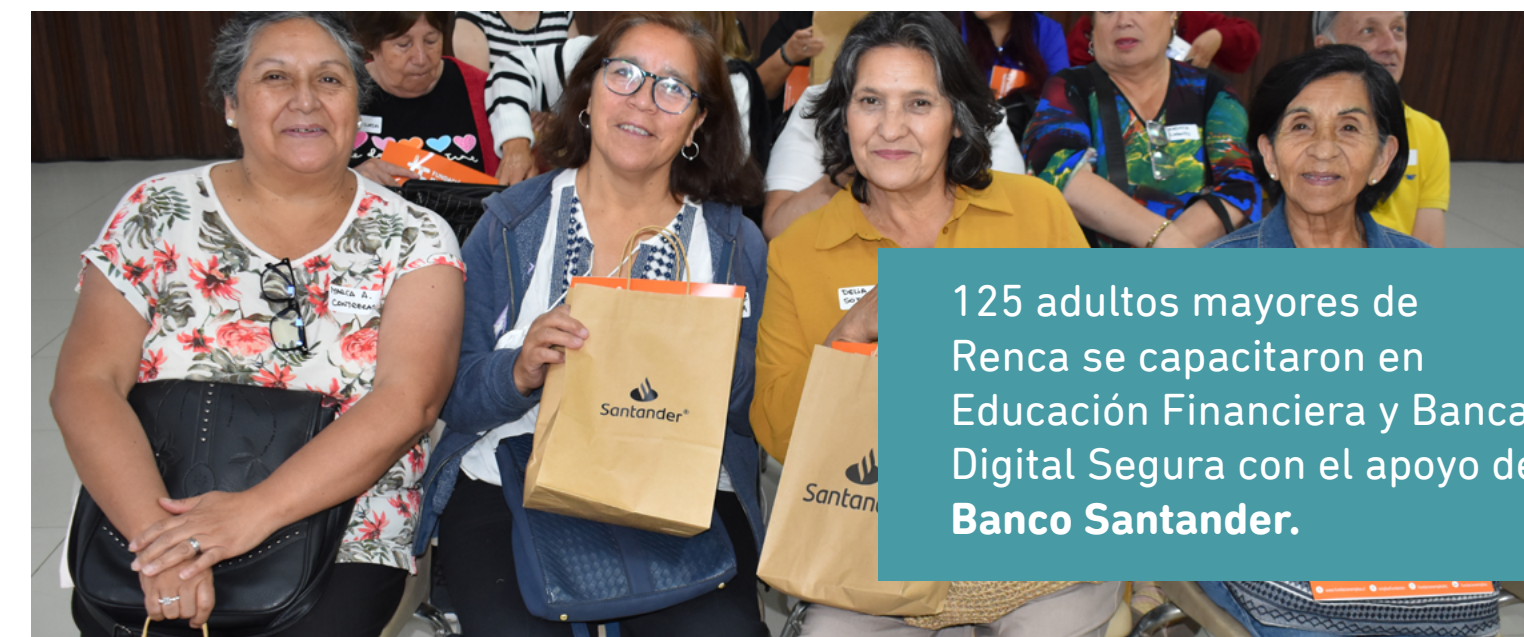
Fortalecemos las competencias de las personas para acceder a nuevas oportunidades de trabajo o potenciar sus propios negocios, promoviendo

un mayor desarrollo y autonomía económica.

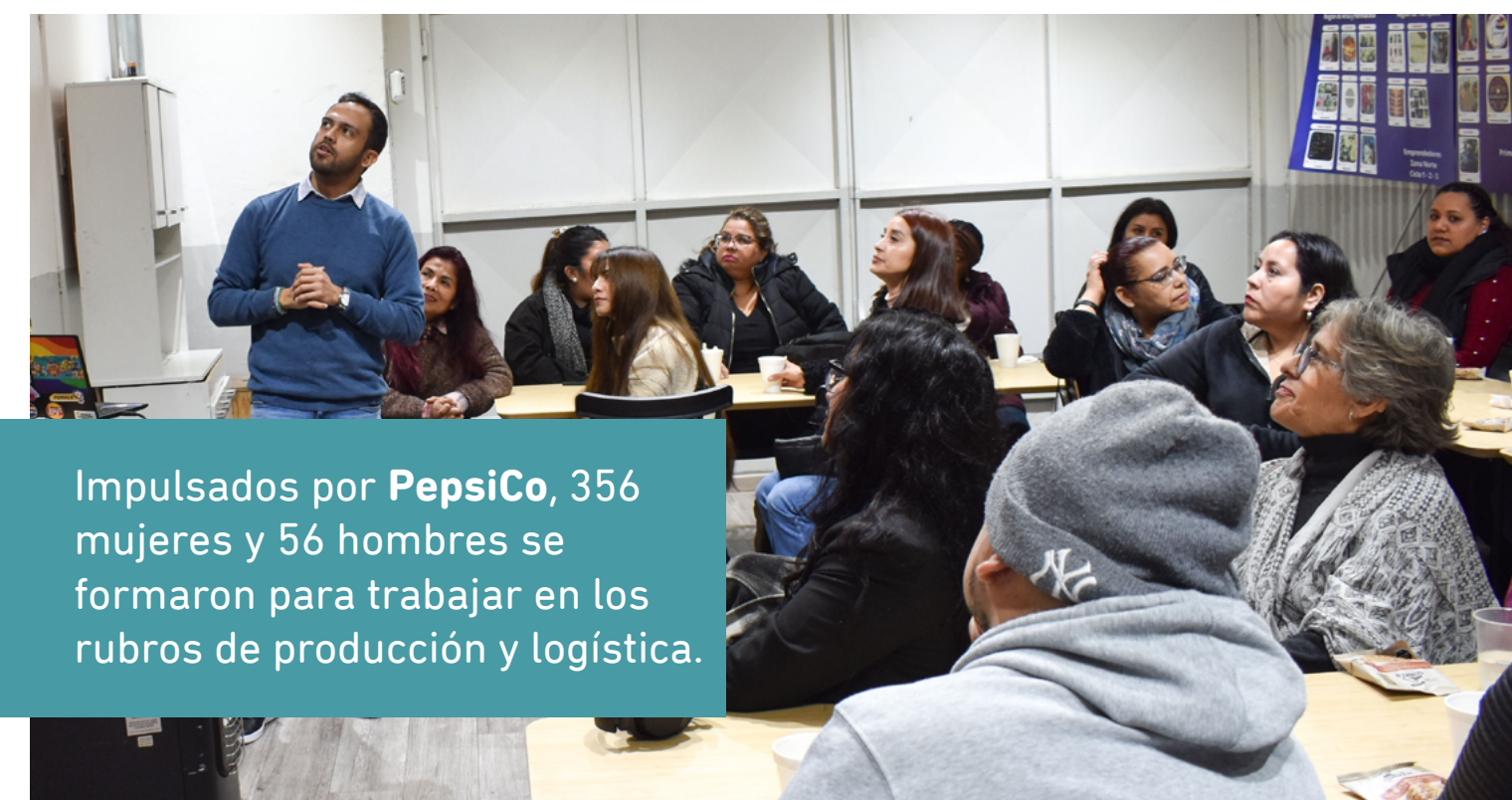
Nuestras rutas de activación laboral incluyen programas como **Impulsa Pyme, Habilitación Digital y Financiera, y Capacitación en Oficios**, en áreas como reciclaje de base, logística, ventas, gasfitería, entre otras.

¿Qué hacemos?

- ✓ Diagnóstico de necesidades del territorio y brechas de empleabilidad
- ✓ Convocatoria y selección de participantes
- ✓ Capacitación técnica
- ✓ Formación en habilidades transversales
- ✓ Apoyo personalizado para fortalecer trayectorias laborales dependientes o independientes (emprendimiento).
- ✓ Apresto laboral
- ✓ Medición de impacto y reportabilidad ESG
- ✓ Vinculación con comunidades, empresas y actores locales



125 adultos mayores de Renca se capacitaron en Educación Financiera y Banca Digital Segura con el apoyo de **Banco Santander**.



Impulsados por **PepsiCo**, 356 mujeres y 56 hombres se formaron para trabajar en los rubros de producción y logística.



Elizabeth Cabrera es uno de los 1.400 recicladores de base que se han certificado bajo la **Ley REP**, gracias a los programas que realizamos con **CCU** y **Tresmontes Lucchetti**.

3. Inclusión de Personas con Discapacidad

Apoyamos a organizaciones que buscan avanzar en el cumplimiento de la **Ley 21.015** en coherencia con la operación del negocio.

Mediante el desarrollo de una estrategia estructurada de inclusión, fortalecemos una **cultura inclusiva** y generamos entornos de trabajo más accesibles, participativos y sostenibles, favoreciendo una **integración real y efectiva**.

¿Qué hacemos?

- ✓ Análisis y adecuación del puesto de trabajo
- ✓ Búsqueda y selección
- ✓ Formación en conocimientos técnicos
- ✓ Capacitación en habilidades sociolaborales
- ✓ Diagnóstico, diseño e implementación de estrategias de inclusión
- ✓ Acciones de concientización para equipos
- ✓ Acompañamiento en el proceso de adaptación
- ✓ Medición de impacto y reportabilidad ESG

A través del Programa Yo Trabajo Inclusivo, **Nestlé** ha impulsado la activación laboral e inclusión de personas con discapacidad.



Nicolás Huanchum (21 años) es una de las 40 personas con discapacidad que se han capacitado con el apoyo de **Nestlé**, para integrarse a trabajar como operarios de producción en sus plantas de San Fernando, Macul, Graneros, Cancura y Maipú.

4. Capacitación en Oficios SENCE

Desarrollamos competencias laborales en personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, con **el propósito de aumentar sus oportunidades de acceder a un empleo** de calidad o fortalecer su capacidad de generar ingresos mediante el trabajo independiente.

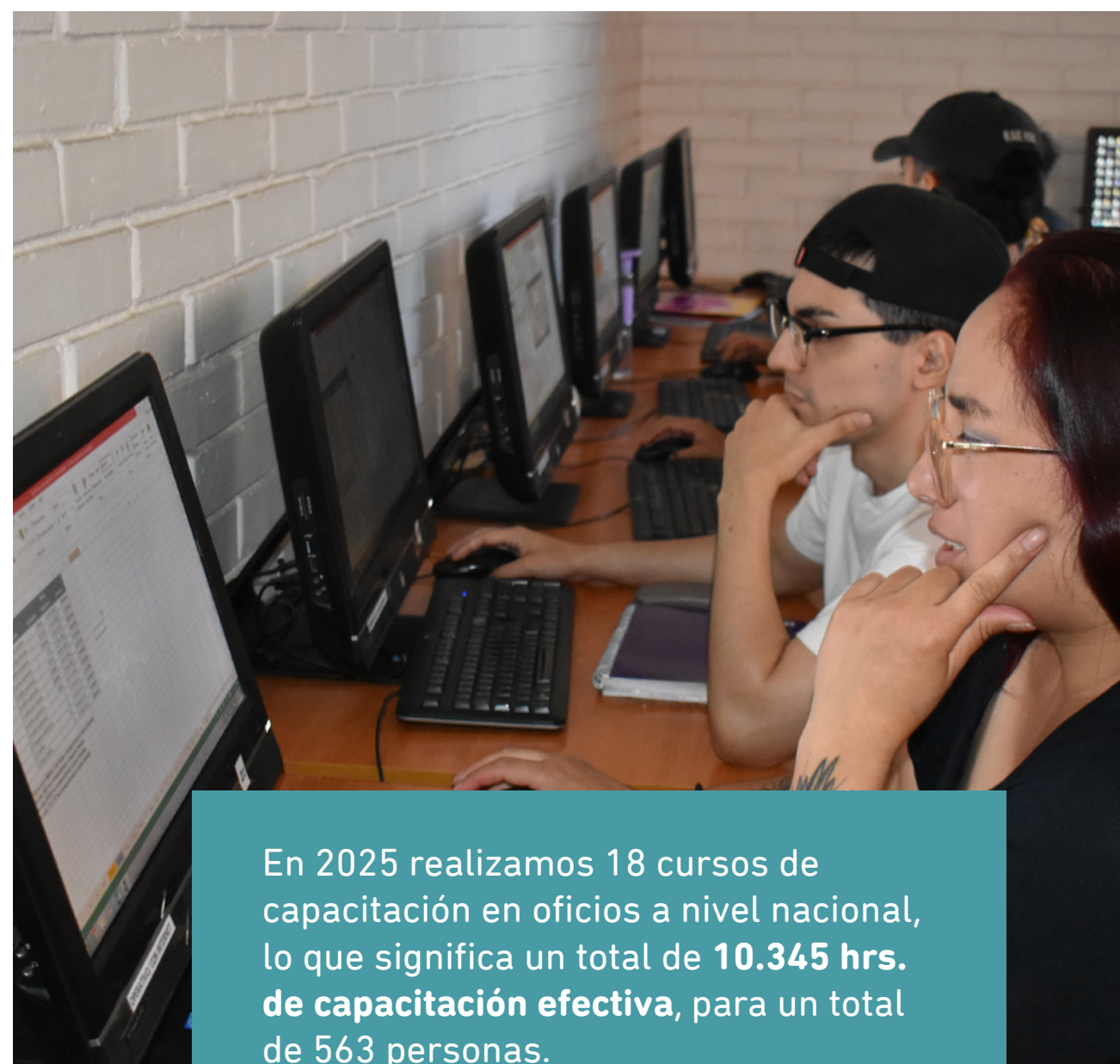
Los programas contemplan formación **teórica y práctica** durante cuatro meses, complementada con dos meses de práctica laboral, que permiten fortalecer la experiencia y facilitar la **vinculación con el mundo del trabajo**.

Cursos 2025:

- ✓ Operador logístico grúa horquilla
- ✓ Cocina nacional e internacional
- ✓ Manipulación de alimentos
- ✓ Repostería y panadería saludable
- ✓ Administrador informático, redes y telecomunicaciones
- ✓ Atención y recepción hotelera con inglés básico
- ✓ Cuidado y atención de enfermos mención cuidados geriátricos
- ✓ Asesor integral de caja y servicio de ventas



Dayana Rivero (42 años) finalizó con éxito el curso de **Repostería y Panadería Saludable**. En total 267 personas se capacitaron en oficios gastronómicos en las regiones Metropolitana y Ñuble.



En 2025 realizamos 18 cursos de capacitación en oficios a nivel nacional, lo que significa un total de **10.345 hrs. de capacitación efectiva**, para un total de 563 personas.



Sebastián Díaz y Carla Gearelli se capacitaron como operadores de grúa horquilla. En total 199 personas de Concepción y Santiago obtuvieron esta certificación.

5. Alianzas para la Empleabilidad

Desarrollamos **programas de empleabilidad** junto a organizaciones sociales (nacionales e internacionales) e instituciones públicas para ampliar las oportunidades laborales de grupos específicos de la población, **combinando experiencia técnica, redes de colaboración e impacto social.**

Alianzas 2025:

- ✓ Agencia de la ONU para los refugiados (ACNUR)
- ✓ Generation Chile
- ✓ Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- ✓ Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)
- ✓ Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS)



Ilham (39 años), Ahmed (40 años) y Mohammed (40 años) pertenecen a un grupo de 25 refugiados palestinos que recibieron apoyo de **Fundación Emplea y ACNUR** para conocer e insertarse en el mercado laboral chileno.



Esteban Madrid (26 años) es uno de los 551 graduados 2025 del **programa de Generation Chile**, en el que Fundación Emplea desarrolla formación en habilidades socioemocionales para el trabajo.



Angélica René (32 años) participó en el **Programa Proyección Laboral**. Una iniciativa realizada en alianza con **ACNUR** que capacitó a 696 personas en movilidad humana para encontrar un trabajo formal o a potenciar un emprendimiento en su nuevo país de residencia.

6. Voluntariado Corporativo

Pensada para organizaciones que buscan fortalecer el compromiso de sus equipos y avanzar en sus objetivos de sostenibilidad a través de iniciativas con impacto social.

Diseñamos e implementamos programas de voluntariado corporativo a la medida de cada organización, que conectan las capacidades de los colaboradores con desafíos de empleabilidad presentes en la comunidad. Mediante acciones de orientación laboral y desarrollo de habilidades generamos valor para personas en situación de vulnerabilidad, la empresa y sus colaboradores.

¿Qué hacemos?

- ✓ Identificación y preparación de comunidades y beneficiarios
- ✓ Diseño e implementación de actividades
- ✓ Acompañamiento a equipos y líderes durante la ejecución
- ✓ Medición de participación, impacto y satisfacción
- ✓ Reportabilidad para indicadores ESG y clima organizacional



75 voluntarios de **Banco de Chile** acompañaron a través de tutorías de empleabilidad a 80 jóvenes, de liceos técnicos de todo el país, en su transición al mundo laboral.



Loreto Díaz, Jefa de Información Comercial de **Banco de Chile**, acompañó durante 6 meses a Demian Mancilla (18 años) guiándolo en sus primeros pasos en el mundo del trabajo.



A través de mentorías mensuales, Sandra Fica, Jefa del Área de Big Data de **Banco de Chile**, orientó y acompañó a Alejandra Balladares en un año de decisiones importantes sobre su futuro laboral.

IMPACTO ESTRATÉGICO

La formación abre oportunidades para mujeres en industrias masculinizadas



Claudia Sánchez
Gerente General | Air Products Indura Chile

Air Products Indura enfrentaba el desafío de aumentar la participación de mujeres en una industria históricamente masculinizada. Más que incorporar nuevas trabajadoras, buscaba generar las condiciones para que más mujeres pudieran desarrollarse y proyectarse en un rubro donde tradicionalmente habían tenido pocas oportunidades.

Junto a Fundación Emplea diseñó un programa de capacitación orientado a preparar talento femenino para responder a las necesidades de talento de la

empresa, combinando formación técnica con acompañamiento durante el proceso de inserción laboral.

Tras cinco años de alianza, más de 100 mujeres han participado en el programa y 25 se han incorporado a Air Products Indura, contribuyendo a fortalecer una cultura organizacional más diversa e inclusiva.

“Fundación Emplea logró leer nuestras necesidades y crear un trabajo colaborativo que se ha mantenido en el tiempo con excelentes resultados”

Derribar barreras y abrirse a talentos tradicionalmente excluidos fortalece la cultura organizacional y enriquece a los equipos de trabajo.

El emprendimiento: Una herramienta para fortalecer comunidades

Con el propósito de contribuir al desarrollo de las comunidades donde está presente, Lipigas buscó generar nuevas oportunidades para mujeres que querían emprender o fortalecer sus negocios.

Junto a Fundación Emplea impulsó un programa de capacitación orientado al desarrollo de competencias para el emprendimiento, entregando herramientas prácticas para potenciar la gestión de sus negocios y favorecer su autonomía económica.

Tras siete años de trabajo conjunto, más de 1.100 mujeres han participado en esta iniciativa, consolidando una alianza que ha permitido mejorar la calidad de vida de familias pertenecientes a 15 regiones del país.

“ Escuché los testimonios de egresadas que destacaban la cercanía y calidez de los profesores y de todo el equipo. Esa combinación de calidad, profesionalismo y humanidad es lo que me lleva a recomendar a Fundación Emplea con total confianza. ”



Elibeth Carrera
Encargada de Capacitación y Escuela
Técnica | Lipigas

Contribuir al desarrollo de las comunidades fortalece tanto a los territorios como a las empresas que forman parte de ellos.

La inclusión comienza antes de la contratación



María Paz Guarda
Terapeuta Ocupacional | Nestlé Chile

Nestlé buscaba fortalecer la inclusión laboral de personas con discapacidad, asegurando que su incorporación a la empresa fuera una experiencia exitosa tanto para las personas como para los equipos de trabajo.

Junto a Fundación Emplea desarrolló programas de capacitación inclusivos, orientados a fortalecer habilidades transversales y preparar a los participantes para responder a las exigencias del mundo laboral y favorecer su permanencia en el empleo.

Gracias a esta alianza, 40 personas

con discapacidad han participado en los procesos de formación y 22 ya se han incorporado a las plantas de Nestlé como operarios, contribuyendo a la construcción de equipos más diversos e inclusivos.

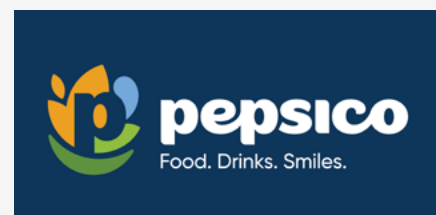
“ La experiencia de trabajar con Fundación Emplea ha sido muy enriquecedora, ya que permite que las personas que ingresen a trabajar con nosotros vengan muy preparadas en habilidades transversales, las que finalmente son muy importantes para que puedan permanecer en un puesto de trabajo. ”

La inclusión de personas con discapacidad fortalece la cultura organizacional y permite construir equipos más diversos, comprometidos, innovadores y humanos.

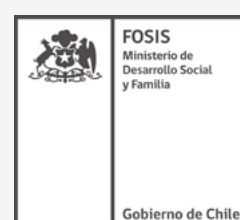
NUESTROS ALIADOS

Trabajamos junto a instituciones públicas y privadas que buscan generar impacto social con proyectos que se alineen con sus estrategias de sostenibilidad y su modelo de negocio.

Empresas



Instituciones Públicas



Organismos internacionales



NUESTRO EQUIPO

El equipo de Fundación Emplea está compuesto por 70 personas, ubicadas en las regiones Metropolitana, Biobío y Ñuble, lideradas por un Directorio y un Comité Ejecutivo.

Directorio



PRESIDENTA
Ximena Alzérreca
Directora de empresas y académica



DIRECTORA
Patricia Roa
Oficial de Programación OIT



DIRECTOR
Juan Manuel Jordán
VP Transformación Hualpén



DIRECTOR
Felipe de Mussy
*Pdte. Sudamérica, Lilac Solutions Inc.
Ex diputado (Com. de Trabajo)*



DIRECTORA
Catalina Petric
Dir. de Investigación Aplicada, Innovación y Transferencia – Duoc UC



DIRECTORA
Loreto Seguel
*Presidenta Ejecutiva del Consejo del Salmón
Ex Ministra de la Mujer*



CAPELLÁN
José Yuraszeck S.J.
Capellán General Hogar de Cristo

Comité Ejecutivo



Jorge Gaju
Director Ejecutivo



Ingrid Daza
Directora de Alianzas



Tomás Lavados
Director Social



Rafael Varas
Director de Administración y Finanzas



Carla Gardella
Directora de Comunicaciones y Marketing



Osvaldo Luengo
Director de Operaciones OTEC

INGRESOS

Ingresos 2025		
	(M\$)	%
Pequeñas iniciativas locales	5.634	0,2%
Aporte Fundación Hogar de Cristo	80.000	3%
Convenios con el sector público	332.853	13%
Organismos internacionales	630.351	24%
Programa SENCE (Línea Registro Especial)	663.317	25%
Proyectos con empresas	902.668	35%
Ingresos Totales 2025	2.614.823	100%



Lisca Sanabria
 Programa Talento en Acción
 PepsiCo



FUNDACIÓN
EMPLEA

Si tu empresa enfrenta desafíos de **empleabilidad, inclusión** o busca generar **impacto** en sus comunidades, **conversemos.**

 www.fundacionemplea.cl

 [@empleafundacion](https://twitter.com/empleafundacion)

 [fundacionempleahc](https://facebook.com/fundacionempleahc)

 [fundacionemplea](https://linkedin.com/company/fundacionemplea)

 alianzas@fundacionemplea.cl